

Số: 1013/QĐ-UBND

Tháp Mười, ngày 28 tháng 02 năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

### Phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp Trường Tiểu học Hưng Thạnh 2

#### ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN THÁP MƯỜI

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;  
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức  
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của  
Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp  
công lập;

Căn cứ Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Bộ  
trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý;  
nghề vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành  
chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ,  
phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30 tháng 10 năm 2023 của  
Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức  
theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở  
giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Quyết định số 39/2023/QĐ-UBND ngày 12 tháng 10 năm 2023 của  
Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành Quy định phân cấp về quản lý tổ chức  
bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc tại hội trong cơ quan  
hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện tại Tờ trình số 261/TTr-PNV  
ngày 28 tháng 02 năm 2024.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo Quyết định này Đề án vị trí việc làm và cơ  
cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp Trường Tiểu học Hưng Thạnh 2.

### **Điều 2.** Tổ chức thực hiện

1. Giao Hiệu trưởng Trường Tiểu học Hưng Thạnh 2 tổ chức thực hiện Đề  
án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo quy  
định. Trong quá trình thực hiện nếu có sự thay đổi, điều chỉnh thì thực hiện trình  
tự, hồ sơ điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề

nghiệp theo quy định tại Điều 8 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ và các quy định khác có liên quan.

2. Giao Trưởng phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp Trường Tiểu học Hưng Thạnh 2 theo quy định.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 4.** Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện, Trưởng phòng Nội vụ huyện, Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo huyện, Hiệu trưởng Trường Tiểu học Hưng Thạnh 2, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 4;
- Các PCT.UBND huyện;
- LĐVP;
- Lưu: VT, NCVN.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Đoàn Thanh Bình**

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN THÁP MƯỜI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

## **ĐỀ ÁN**

**Vị trí việc làm và cơ cấu viên chức  
theo chức danh nghề nghiệp Trường Tiểu học Hưng Thạnh 2**  
(Kèm theo Quyết định số 1013/QĐ-UBND ngày 28/02/2024 của UBND huyện)

### **Phần I**

## **SỰ CẦN THIẾT VÀ CƠ SỞ PHÁP LÝ**

### **I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

1. Xây dựng Đề án làm cơ sở để đơn vị rà soát lại cơ cấu tổ chức, cách thức bố trí, phân công nhiệm vụ cho viên chức, người lao động thuộc đơn vị; xác định vị trí việc làm trong đơn vị gắn với thực hiện chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.
2. Sắp xếp, bố trí lại đội ngũ viên chức, người lao động đang công tác phù hợp, bảo đảm cơ cấu chức danh nghề nghiệp hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.
3. Căn cứ Đề án vị trí việc làm được phê duyệt để thực hiện việc tuyển dụng, quản lý, đào tạo, kiểm tra, đánh giá, quy hoạch, nâng lương, thăng hạng, đào tạo, bồi dưỡng... đội ngũ viên chức, người lao động; từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động và tiến tới thực hiện cải cách tiền lương hiệu quả.

### **II. CƠ SỞ PHÁP LÝ**

1. Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.
2. Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.
3. Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.
4. Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.
5. Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.
6. Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp

và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập.

7. Thông tư số 28/2020/TT-BGDĐT ngày 04/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường Tiểu học.

8. Công văn số 6139/BNV-TCBC ngày 20/10/2023 của Bộ Nội vụ về việc xây dựng Đề án và phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp.

9. Công văn số 7583/BNV-TCBC ngày 23/12/2023 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung vướng mắc trong việc xây dựng Đề án và phê duyệt vị trí việc làm.

10. Công văn số 64/BNV-CCVC ngày 05/01/2024 của Bộ Nội vụ về việc xác định cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

11. Quyết định số 39/2023/QĐ-UBND ngày 12/10/2023 của Ủy ban nhân dân Tỉnh quy định phân cấp về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc tại hội trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

12. Công văn số 22/SNV-TCBC ngày 03/01/2024 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung vướng mắc trong việc xây dựng Đề án và phê duyệt vị trí việc làm.

13. Công văn số 116/SNV-TCCC ngày 12/01/2024 của Sở Nội vụ về việc triển khai hướng dẫn xác định cơ cấu ngạch công chức và cơ cấu hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

14. Quyết định số 164/QĐ-UBND ngày 22/8/2006 của UBND huyện Tháp Mười về việc thành lập trường Tiểu học Hưng Thạnh 2.

## **Phần II**

### **THỐNG KÊ VÀ PHÂN NHÓM CÔNG VIỆC THEO CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ**

#### **I. THỐNG KÊ CÔNG VIỆC THEO CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ, TÍNH CHẤT MỨC ĐỘ PHỨC TẠP**

| Stt      | Công việc                          | Ghi chú |
|----------|------------------------------------|---------|
| <b>1</b> | <b>Công việc lãnh đạo, quản lý</b> |         |
| 1.1      | Hiệu trưởng                        |         |
| 1.2      | Phó Hiệu trưởng                    |         |

|          |  |  |
|----------|--|--|
| <b>2</b> | <b>Công việc chức danh nghề nghiệp chuyên ngành</b>                |  |
| 2.1      | Giáo viên tiểu học   |  |
| 2.2      | Giáo vụ  |  |
| 2.3      | Tư vấn học sinh  |  |
| 2.4      | Hỗ trợ giáo dục người khuyết tật                                   |  |
| <b>3</b> | <b>Công việc thuộc chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung</b> |  |
| 3.1      | Thư viện   |  |
| 3.2      | Quản trị công sở   |  |
| 3.3      | Kế toán  |  |
| 3.4      | Văn thư  |  |
| 3.5      | Thủ quỹ  |  |
| 3.6      | Y tế học đường   |  |
| <b>4</b> | <b>Công việc hỗ trợ phục vụ</b>                                    |  |
| 4.1      | Bảo vệ   |  |
| 4.2      | Phục vụ  |  |

## II. PHÂN NHÓM CÔNG VIỆC

| Stt      | Nhóm công việc                          | Công việc  |
|----------|---|--|
| <b>1</b> | <b>Nhóm công việc lãnh đạo, quản lý</b> |  |
| 1.1      | Hiệu trưởng                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng chiến lược và kế hoạch phát triển nhà trường; lập kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch dạy học, giáo dục; báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện trước Hội đồng trường và các cấp có thẩm quyền.</li> <li>- Thành lập các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật, hội đồng tư vấn trong nhà trường; bổ nhiệm tổ trưởng, tổ phó; cử giáo viên làm Tổng phụ trách Đội</li> </ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>Thiếu niên Tiên phong Hồ Chí Minh.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện các nhiệm vụ quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của cơ quan quản lý giáo dục; xây dựng kế hoạch phát triển năng lực nghề nghiệp cho giáo viên, nhân viên; động viên và tạo điều kiện cho giáo viên và nhân viên tham gia các hoạt động đổi mới giáo dục; thực hiện đánh giá, xếp loại giáo viên, nhân viên theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; tham gia quá trình tuyển dụng, thuyên chuyển, sắp xếp giáo viên; tổ chức các bước giới thiệu nhân sự đề nghị cấp có thẩm quyền bổ nhiệm Phó Hiệu trưởng.</li> <li>- Quản lý, tiếp nhận học sinh, cho phép học sinh chuyển trường; quyết định kỷ luật, khen thưởng học sinh; phê duyệt kết quả đánh giá học sinh, danh sách học sinh lên lớp, lưu ban; tổ chức kiểm tra công nhận việc hoàn thành chương trình tiểu học cho học sinh trong nhà trường và các đối tượng khác trên địa bàn trường phụ trách.</li> <li>- Tổ chức triển khai thực hiện chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; sách giáo khoa, nội dung giáo dục của địa phương theo quyết định của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh. Thực hiện quản lý, sử dụng và lựa chọn các xuất bản phẩm tham khảo sử dụng trong nhà trường theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.</li> <li>- Tham gia sinh hoạt cùng tổ chuyên môn; tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý. Dự các lớp bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ quản lý; tham gia giảng dạy theo quy định về định mức tiết dạy đối với Hiệu trưởng.</li> <li>- Quản lý hành chính; quản lý và tự chủ trong việc sử dụng các nguồn tài chính, tài sản của nhà trường theo quy định.</li> </ul> |
|--|---|

|     |                 |  |
|-----|-----------------|--|
|     |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; thực hiện xã hội hoá giáo dục, phối hợp tổ chức, huy động các lực lượng xã hội cùng tham gia hoạt động giáo dục, phát huy vai trò của nhà trường đối với cộng đồng xã hội.</li> <li>- Xây dựng môi trường học đường an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường theo quy định của Pháp luật.</li> <li>- Được hưởng chế độ phụ cấp đối với nhà giáo và các chính sách ưu đãi theo quy định.</li> </ul>   |
| 1.2 | Phó Hiệu trưởng | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Phụ trách hoạt động chuyên môn của nhà trường.</li> <li>- Chịu trách nhiệm điều hành công việc do hiệu trưởng phân công; điều hành hoạt động của nhà trường khi được Hiệu trưởng ủy quyền.</li> <li>- Tham gia sinh hoạt cùng tổ chuyên môn; tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý; dự các lớp bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ quản lý; tham gia giảng dạy theo quy định về định mức tiết dạy đối với Phó Hiệu trưởng.</li> <li>- Được hưởng chế độ phụ cấp và các chính sách ưu đãi đối với nhà giáo theo quy định.</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo công tác lao động, vệ sinh trường lớp, bổ sung cơ sở vật chất.</li> <li>- Chịu trách nhiệm điều hành công việc do hiệu trưởng phân công; điều hành hoạt động của nhà trường khi được Hiệu trưởng ủy quyền.</li> <li>- Tham gia sinh hoạt cùng tổ chuyên môn; tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý; dự các lớp bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ quản lý; tham gia giảng</li> </ul> |

|          |  |   |
|----------|--|---|
|          |  | <p>dạy theo quy định về định mức tiết dạy đối với Phó Hiệu trưởng.</p> <p>- Được hưởng chế độ phụ cấp và các chính sách ưu đãi đối với nhà giáo theo quy định.</p>  |
| <b>2</b> | <b>Nhóm công việc chức danh nghề nghiệp chuyên ngành</b> |   |
| 2.1      | Giáo viên tiểu học                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xây dựng kế hoạch giảng dạy, giáo dục học sinh; tham gia xây dựng kế hoạch giảng dạy, giáo dục học sinh của tổ chuyên môn theo mục tiêu, chương trình giáo dục cấp tiểu học</li> <li>- Thực hiện chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học và kế hoạch giáo dục của nhà trường.</li> <li>- Thực hiện các phương pháp dạy học và giáo dục theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh; tham gia phát hiện, bồi dưỡng học sinh năng khiếu; tham gia nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng và làm đồ dùng, thiết bị dạy học cấp tiểu học.</li> <li>- Hoàn thành đầy đủ các khóa đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định; tự học tập, rèn luyện để nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia các hoạt động chuyên môn theo yêu cầu; tham gia phổ cập giáo dục, giáo dục bắt buộc và xóa mù chữ, giáo dục hòa nhập.</li> <li>- Phối hợp với cha mẹ học sinh và các lực lượng xã hội trong giáo dục học sinh, thực hiện công tác tư vấn học sinh tiểu học.</li> <li>- Báo cáo viên hoặc dạy minh họa ở các lớp bồi dưỡng giáo viên tiểu học hoặc dạy thử nghiệm các mô hình, phương pháp mới từ cấp trường trở lên.</li> <li>- Chủ trì các nội dung bồi dưỡng và sinh hoạt chuyên môn/chuyên đề ở tổ, khối chuyên môn; tham gia đánh giá, xét duyệt đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng của đồng nghiệp từ cấp trường trở lên.</li> </ul> |



|     |                                  |  |
|-----|----------------------------------|--|
|     |                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia ban giám khảo hội thi giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên làm Tổng phụ trách Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh giỏi từ cấp trường trở lên; thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên cốt cán trường tiểu học.</li> <li>- Tham gia các hoạt động chuyên môn khác như kiểm định chất lượng giáo dục, thanh tra, kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm từ cấp trường trở lên; tham gia hướng dẫn, đánh giá thực tập sư phạm của sinh viên.</li> </ul>                       |
| 2.2 | Giáo vụ                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lập kế hoạch, thực hiện công tác giáo vụ hàng năm của nhà trường; báo cáo định kỳ, thường xuyên theo quy định.</li> <li>- Quản lý, theo dõi hệ thống hồ sơ, sổ sách của nhà trường liên quan đến học sinh.</li> <li>- Phối hợp thực hiện công tác tuyển sinh và các nhiệm vụ được giao liên quan đến thi, kiểm tra, đánh giá học sinh.</li> <li>- Phối hợp với giáo viên, nhân viên trong nhà trường quản lý, theo dõi học sinh hàng ngày; tổng hợp kết quả học tập và rèn luyện của học sinh.</li> </ul> |
| 2.3 | Tư vấn học sinh                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quản lý, theo dõi hệ thống hồ sơ, sổ sách liên quan đến công tác tư vấn học sinh.</li> </ul> <p>Phối hợp với giáo viên, nhân viên trong nhà trường tổ chức các hoạt động tư vấn học sinh (bao gồm cả tư vấn chủ động và tư vấn theo nhu cầu của học sinh, phụ huynh).</p>   |
| 2.4 | Hỗ trợ giáo dục người khuyết tật | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia xây dựng kế hoạch giáo dục cá nhân cho người khuyết tật.</li> <li>- Hỗ trợ người khuyết tật học tập và rèn luyện kỹ năng đặc thù, kỹ năng sống phù hợp với khả năng và nhu cầu của người khuyết tật.</li> <li>- Hỗ trợ giáo viên trong các hoạt động chăm sóc, giáo dục người khuyết tật.</li> </ul>   |

|          |   |  |
|----------|---|--|
|          |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia huy động học sinh khuyết tật đến trường.</li> <li>- Hỗ trợ, tư vấn cho gia đình người khuyết tật và cộng đồng về kiến thức, kỹ năng chăm sóc, giáo dục người khuyết tật.</li> <li>- Phối hợp với giáo viên giảng dạy, giáo viên chủ nhiệm đánh giá học sinh khuyết tật</li> </ul>  |
| <b>3</b> | <b>Nhóm công việc thuộc chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung</b> |  |
| 3.1      | Thư viện  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xử lý tài nguyên thông tin, bao gồm: Xử lý kỹ thuật, xử lý hình thức, tổ chức tài nguyên thông tin có nội dung đơn giản, phổ cập;</li> <li>- Tổ chức tài nguyên thông tin bao gồm: Tổ chức các loại tài liệu trong kho tài liệu và thực hiện các công đoạn thủ công trong bảo quản các loại tài liệu;</li> <li>- Tham gia kiểm kê, thanh lọc tài nguyên thông tin theo phân công;</li> <li>- Trực tiếp phục vụ người sử dụng thư viện.</li> </ul>   |
| 3.2      | Quản trị công sở  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia thực hiện công tác bảo đảm vệ sinh môi trường, phòng làm việc, duy trì cảnh quan sân vườn của đơn vị, trụ sở làm việc.</li> <li>- Tham gia thực hiện công tác phòng, chống cháy nổ, đảm bảo an ninh, an toàn trụ sở</li> <li>- Tham gia theo dõi, quản lý về mặt sử dụng, sửa chữa, bảo trì, bảo dưỡng tài sản cố định, trang thiết bị làm việc, công cụ, dụng cụ phục vụ công tác chuyên môn.</li> <li>- Theo dõi, kiểm tra, giám sát thực hiện việc bảo trì, bảo dưỡng, thay thế các hệ thống kỹ thuật của trụ sở đơn vị.</li> </ul> |
| 3.3      | Kế toán   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuân thủ các yêu cầu nguyên tắc quy định về kế toán trong văn bản pháp luật về kế toán;</li> </ul>  |

|     |         |   |
|-----|---------|---|
|     |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thu thập, kiểm tra, xử lý chứng từ, phân loại chứng từ và định khoản các nghiệp vụ kinh tế phát sinh thuộc phần hành kế toán được phân công phụ trách;</li> <li>- Mở sổ, ghi sổ, khóa sổ kế toán thuộc phần hành, phần việc được phân công phụ trách;</li> <li>- Lập báo cáo tài chính, báo cáo kế toán quản trị và báo cáo khác hàng ngày hoặc định kỳ theo sự phân công từng phần việc kế toán, chịu trách nhiệm trước phụ trách phần việc về sự chính xác, trung thực của các số liệu báo cáo;</li> <li>- Cung cấp tài liệu, số liệu kế toán thuộc phần việc, phần hành của mình phụ trách cho bộ phận liên quan, thực hiện luân chuyển chứng từ theo quy định của pháp luật;</li> <li>- Triển khai thực hiện công tác tự kiểm tra tài chính kế toán theo quy định;</li> <li>- Chuẩn bị các số liệu phục vụ kiểm kê, tham gia kiểm kê tài sản, hướng dẫn việc ghi chép các biểu mẫu kiểm kê và tính toán xác định kết quả kiểm kê tài sản thuộc phạm vi phụ trách;</li> <li>- Phân tích, đánh giá tình hình quản lý, sử dụng tài sản, kinh phí thuộc phần hành, phần việc phụ trách;</li> <li>- Hướng dẫn và kiểm tra về chuyên môn nghiệp vụ kế toán đối với các kế toán viên sơ cấp thuộc phần hành. Chịu sự hướng dẫn, chỉ đạo và kiểm tra về chuyên môn nghiệp vụ của kế toán viên cấp trên.</li> </ul> |
| 3.4 | Văn thư | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vận hành hệ thống quản lý tài liệu điện tử của cơ quan, tổ chức;</li> <li>- Thực hiện quản lý lưu giữ hồ sơ, tài liệu theo quy định của công tác văn thư; tổ chức việc thống kê lưu trữ các tài liệu, số liệu theo yêu cầu của nghiệp vụ công tác văn thư;</li> </ul>  |

|          |                                       |   |
|----------|---------------------------------------|---|
|          |                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trực tiếp thực thi nhiệm vụ công tác văn thư cơ quan và các nhiệm vụ khác được cấp trên giao.</li> </ul>   |
| 3.5      | Thủ quỹ                               | <p>Thực hiện việc thu, chi tiền mặt theo đúng chính sách trong phạm vi trách nhiệm của người thủ quỹ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kiểm đếm thu, chi tiền mặt chính xác và bảo quản an toàn quỹ tiền mặt của đơn vị.</li> <li>- Thực hiện nghiêm chỉnh định mức tồn quỹ tiền mặt của Nhà nước quy định.</li> <li>- Hạch toán chính xác đầy đủ các nghiệp vụ của quỹ tiền mặt, và làm các báo cáo về quỹ tiền mặt.</li> </ul>  |
| 3.6      | Y tế học đường                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện công tác vệ sinh môi trường trường học.</li> <li>- Quản lý và chăm sóc sức khỏe trong trường học.</li> <li>- Triển khai chương trình phòng chống bệnh tật và tai nạn trong trường học.</li> <li>- Giáo dục sức khỏe.</li> </ul>  |
| <b>4</b> | <b>Nhóm công việc hỗ trợ, phục vụ</b> |   |
| 4.1      | Nhân viên Bảo vệ                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trực cổng chính để theo dõi người ra – vào trường, hướng dẫn khách liên hệ công tác, nhắc nhở học sinh thực hiện nội quy về đồng phục, tác phong, v.v... trước khi vào trường.</li> <li>- Tuần tra để theo dõi và kịp thời phát hiện những hành vi sai trái cũng như hiện tượng xâm nhập trái phép, giám sát, bảo vệ tài sản trong khu vực trường.</li> <li>- Đánh kẻ/trồng báo giờ học, giờ sinh hoạt hay giờ ra về cho cán bộ, giáo viên cũng như học sinh toàn trường được biết.</li> <li>- Giữ chìa khóa cổng chính, các phòng học..., mở và đóng đúng giờ quy định theo lịch giảng dạy và học tập của các đơn vị trong trường cũng như toàn trường.</li> <li>- Tham gia vào hoạt động giám sát, bảo vệ</li> </ul> |

|     |                   |  |
|-----|-------------------|--|
|     |                   | các hoạt động thi cử, hội họp, văn nghệ, v.v... ở trường.  |
| 4.2 | Nhân viên Phục vụ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bố trí, sắp xếp bàn ghế, phòng họp, hội trường cơ quan.</li> <li>- Chuẩn bị nước uống, phục vụ hội nghị theo yêu cầu của lãnh đạo; dọn dẹp, vệ sinh phòng họp, hội trường.</li> <li>- Quét dọn, vệ sinh sân, hành lang các phòng, khu vệ sinh đơn vị, thu gom rác, chất thải chuyển đến nơi tập kết theo quy định</li> <li>- Kiểm tra, tắt các thiết bị sử dụng sau giờ làm việc tại khu vực được phân công</li> <li>- Theo phân công của hiệu trưởng.</li> </ul> |

### **Phần III**

## **XÁC ĐỊNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

#### **1. Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý (02 vị trí)**

- 1.1. Hiệu trưởng
- 1.2. Phó Hiệu trưởng

#### **2. Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành (06 vị trí)**

- 2.1. Giáo viên tiểu học hạng I
- 2.2. Giáo viên tiểu học hạng II
- 2.3. Giáo viên tiểu học hạng III
- 2.4. Giáo vụ
- 2.5. Tư vấn học sinh
- 2.6. Hỗ trợ giáo dục người khuyết tật

#### **3. Vị trí việc làm chuyên môn dùng chung (07 vị trí)**

- 3.1. Thư viện viên hạng III
- 3.2. Thư viện viên hạng IV
- 3.3. Chuyên viên quản trị công sở
- 3.4. Kế toán viên
- 3.5. Nhân viên Thủ quỹ
- 3.6. Văn thư viên Trung cấp
- 3.7. Y tế học đường

#### **4. Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ (02 vị trí)**

- 4.1. Nhân viên Bảo vệ
- 4.2. Nhân viên Phục vụ

*(Có bản mô tả vị trí việc làm, khung năng lực, chức danh nghề nghiệp của từng vị trí việc làm).*

### **Phần IV**

## **TỔNG HỢP VỊ TRÍ VIỆC LÀM VÀ CƠ CẤU VIÊN CHỨC THEO CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP**

#### **I. TỔNG HỢP VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

| Stt | Tên vị trí việc làm | Hạng chức danh nghề nghiệp | Ghi chú |
|-----|---------------------|----------------------------|---------|
|     |                     |                            |         |

|          |   |                        |            |
|----------|---|------------------------|------------|
| <b>1</b> | <b>Vị trí việc làm quản lý, điều hành</b>                 |                        |            |
| 1.1      | Hiệu trưởng   | Hạng II                |            |
| 1.2      | Phó Hiệu trưởng   | Hạng II                |            |
| <b>2</b> | <b>Vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành</b> |                        |            |
| 2.1      | Giáo viên Tiểu học hạng I                                 | Hạng I                 |            |
| 2.2      | Giáo viên Tiểu học hạng II                                | Hạng II                |            |
| 2.3      | Giáo viên Tiểu học hạng III                               | Hạng III               |            |
| 2.4      | Giáo vụ   |                        | Kiểm nhiệm |
| 2.5      | Tư vấn học sinh   |                        | Kiểm nhiệm |
| 2.6      | Hỗ trợ, giáo dục người khuyết tật                         |                        | Kiểm nhiệm |
| <b>3</b> | <b>Vị trí việc làm chuyên môn dùng chung</b>              |                        |            |
| 3.1      | Thư viện viên hạng III                                    | Hạng III               |            |
| 3.2      | Thư viện viên hạng IV                                     | Hạng IV                |            |
| 3.3      | Chuyên viên quản trị công sở                              | Chuyên viên            | Kiểm nhiệm |
| 3.4      | Kế toán viên  | Kế toán viên           |            |
| 3.5      | Nhân viên Thủ quỹ   | Nhân viên              | Kiểm nhiệm |
| 3.6      | Văn thư viên Trung cấp                                    | Văn thư viên trung cấp | Kiểm nhiệm |
| 3.7      | Y tế học đường  | Y sĩ trung cấp         |            |
| <b>4</b> | <b>Vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ</b>                    |                        |            |
| 4.1      | Nhân viên Bảo vệ  | Nhân viên              |            |
| 4.2      | Nhân viên Phục vụ   | Nhân viên              |            |

## **II. CƠ CẤU VIÊN CHỨC THEO CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP**

1. Chức danh nghề nghiệp hạng I và tương đương: 0%
2. Chức danh nghề nghiệp hạng II và tương đương: 60%
3. Chức danh nghề nghiệp hạng III và tương đương trở xuống: 40%

**Ghi chú:** Cơ cấu viên chức ở vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý (trong Đề án này) không phải là tiêu chuẩn để bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; trừ trường hợp có quy định khác của cơ quan có thẩm quyền.

---



**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|   |   |
|---|---|
| Tên vị trí việc làm: <b>Hiệu trưởng</b> | Mã vị trí việc làm: <b>QLTH 1.1</b>   |
|   | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt  |
| Quy trình công việc liên quan:          | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của cơ sở giáo dục phổ thông công lập của cơ quan có thẩm quyền. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm:**

Chịu trách nhiệm quản lý, điều hành các hoạt động và chất lượng giáo dục của nhà trường.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá:**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                                     |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|-----|---|---|--|
|     | Nhiệm vụ, Mảng công việc                                    | Công việc   |  |
| 2.1 | Tổ chức, quản lý các hoạt động của cơ sở giáo dục phổ thông | Thành lập các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật, hội đồng tư vấn trong nhà trường; bổ nhiệm tổ trưởng, tổ phó; cử giáo viên làm Tổng phụ trách Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; tham gia quá trình tuyển dụng, thuyên chuyển, sắp xếp, ký kết hợp đồng làm việc, hợp đồng lao động đối với giáo viên; tổ chức các bước giới thiệu nhân sự đề nghị cấp có thẩm quyền bổ nhiệm phó hiệu trưởng. | Kiện toàn đầy đủ tổ chức bộ máy của cơ sở giáo dục phổ thông theo quy định. Bảo đảm có người làm việc để triển khai tất cả các hoạt động của cơ sở giáo dục phổ thông. |
|     |   | Xây dựng chiến lược và kế hoạch phát triển nhà trường; lập kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch dạy học, giáo dục.  | Các kế hoạch được cấp có thẩm quyền phê duyệt và được giáo viên, nhân viên, người lao động đồng thuận triển khai thực hiện.  |
|     |   | Tổ chức triển khai thực hiện chương   | Bảo đảm tuân thủ các   |

|     |                   |  |   |
|-----|-------------------|--|---|
|     |                   | trình giáo dục phổ thông; sách giáo khoa, nội dung giáo dục của địa phương. Thực hiện quản lý, sử dụng và lựa chọn các xuất bản phẩm tham khảo sử dụng trong nhà trường.   | quy định, hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền.  |
|     |                   | Quản lý, tiếp nhận học sinh, cho phép học sinh chuyển trường; quyết định kỷ luật, khen thưởng học sinh; phê duyệt kết quả đánh giá học sinh, danh sách học sinh lên lớp, lưu ban; tổ chức kiểm tra công nhận việc hoàn thành chương trình học cho học sinh trong nhà trường và các đối tượng khác trên địa bàn trường phụ trách. | Học sinh được xếp lớp theo quy định; được yêu thương, bảo vệ, tạo điều kiện tham gia các hoạt động theo Chương trình giáo dục phổ thông (đặc biệt là trẻ khuyết tật học hòa nhập).<br>Có đầy đủ hồ sơ quản lý học sinh theo quy định. |
|     |                   | Báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện trước Hội đồng trường và các cấp có thẩm quyền.  | Hoàn thành chế độ báo cáo định kỳ theo quy định và các báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.<br>Có đầy đủ hồ sơ quản lý theo quy định.   |
|     |                   | Quản lý hành chính; quản lý và tự chủ trong việc sử dụng các nguồn tài chính, tài sản của nhà trường theo quy định; thực hiện xã hội hoá giáo dục.   | Bảo đảm công khai, minh bạch các nguồn tài chính, tài sản của nhà trường và sử dụng đúng quy định của pháp luật.  |
|     |                   | Xây dựng môi trường học đường an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường theo quy định của pháp luật.  | Học sinh, giáo viên, nhân viên, người lao động trong cơ sở giáo dục được sáng tạo, phát triển.  |
|     |                   | Tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp tổ chức, huy động các lực lượng xã hội cùng tham gia hoạt động giáo dục, phát huy vai trò của nhà trường đối với cộng đồng xã hội.   | Bảo đảm các nguyên tắc thực hiện dân chủ ở cơ sở.<br>Huy động được các tổ chức, cá nhân tham gia hoạt động giáo dục.  |
| 2.2 | Thực hiện các chế | Thực hiện các quy định về chi trả tiền   | Tiền lương và phụ cấp   |

|     |   |   |  |
|-----|---|---|--|
|     | độ, chính sách cho giáo viên, nhân viên và người lao động | lương, phụ cấp cho giáo viên, nhân viên và người lao động.  | của giáo viên, nhân viên và người lao động được chi trả đầy đủ, kịp thời theo quy định.  |
|     |   | Xây dựng kế hoạch phát triển năng lực nghề nghiệp cho giáo viên, nhân viên, người lao động; động viên và tạo điều kiện cho giáo viên, và nhân viên và người lao động tham gia các hoạt động đổi mới giáo dục. | Giáo viên, nhân viên, người lao động được tham gia đầy đủ các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng theo quy định; được tạo điều kiện để hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp. |
|     |   | Đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật giáo viên, nhân viên, người lao động theo quy định.  | Thực hiện đúng quy trình, thủ tục theo quy định.   |
| 2.3 | Tham gia hoạt động dạy học, giáo dục                      | Tham gia sinh hoạt cùng tổ chuyên môn.  | Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt.  |
|     |   | Tham gia giảng dạy theo quy định về định mức tiết dạy đối với hiệu trưởng.  | Dạy đủ số tiết quy định và có chất lượng.  |
| 2.4 | Nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý  | Tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý.  | Tham gia đầy đủ các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng theo quy định; đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm.  |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b>        | <b>Quản lý trực tiếp</b>  | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>   |
|--|---|--|
| Ủy ban nhân dân huyện; Phòng Nội vụ; Phòng Giáo dục và Đào tạo | Phó hiệu trưởng, tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, giáo viên, nhân viên, người lao động trong cơ sở giáo dục, học sinh. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học sinh. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>   | <b>Bản chất quan hệ</b>   |
|--|---|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.   | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục phổ thông theo quy định.                              |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.          | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục phổ thông theo quy định.                              |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục phổ thông theo quy định.                              |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các cơ sở giáo dục phổ thông khác.  | Thực hiện nhiệm vụ triển khai Chương trình giáo dục phổ thông; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng. |
| Các tổ chức, đoàn thể khác   | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể vào hoạt động dạy học, giáo dục của nhà trường.                |

#### 4- Phạm vi quyền hạn

| <b>TT</b> | <b>Quyền hạn cụ thể</b>  |
|-----------|--|
| 4.1       | Quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên của cơ sở giáo dục phổ thông được giao quản lý theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của cơ quan quản lý giáo dục. |
| 4.2       | Quản lý trẻ em đang học tại cơ sở giáo dục phổ thông được giao quản lý.  |
| 4.3       | Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ quản lý theo quy định.   |

#### 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân:

##### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| <b>Nhóm yêu cầu</b>               | <b>Yêu cầu cụ thể</b>  |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.  |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ              | - Được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý trường học; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.<br>- Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý (theo quy định). |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | - Đã dạy học ít nhất 05 năm (hoặc 04 năm đối với miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có  |

|                   |  |
|-------------------|--|
|                   | <p>điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý.</li> <li>- Đạt chuẩn hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông.</li> </ul>   |
| Phẩm chất cá nhân | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan.</li> <li>- Thực hiện tốt quy định về đạo đức nhà giáo, có tác phong, phương pháp làm việc phù hợp với công việc; tạo dựng được uy tín cá nhân.</li> <li>- Có tư tưởng đổi mới trong quản trị nhà trường.</li> <li>- Có kế hoạch thường xuyên học tập, bồi dưỡng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ.</li> </ul>  |
| Các yêu cầu khác  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nắm được chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành, địa phương về giáo dục phổ thông và triển khai thực hiện vào nhiệm vụ được giao.</li> <li>- Thuyết phục, huy động được các tổ chức, cá nhân trong và ngoài cơ sở giáo dục phổ thông tham gia xây dựng và phát triển cơ sở giáo dục phổ thông.</li> <li>- Phân tích tình hình và dự báo được xu thế phát triển của cơ sở giáo dục phổ thông, xây dựng được tầm nhìn chiến lược kế hoạch phát triển cơ sở giáo dục phổ thông theo từng giai đoạn hướng tới sự phát triển toàn diện của mỗi học sinh và nâng cao hiệu quả, chất lượng giáo dục.</li> <li>- Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động nghề nghiệp; có khả năng sử dụng ngoại ngữ hoặc sử dụng tiếng dân tộc thiểu số theo yêu cầu vị trí việc làm.</li> </ul> |

## 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực       | Tên năng lực                     | Cấp độ              |
|---------------------|----------------------------------|---------------------|
| Nhóm năng lực chung | - Đạo đức và bản lĩnh.           | 3-5                 |
|                     | - Tổ chức thực hiện công việc.   | 3-5                 |
|                     | - Soạn thảo và ban hành văn bản. | 3-5                 |
|                     | - Giao tiếp ứng xử.              | 3-5                 |
|                     | - Quan hệ phối hợp.              | 3-5                 |
|                     | - Sử dụng công nghệ thông tin.   | Đáp ứng yêu cầu của |

|                          | Sử dụng ngoại ngữ                         | công việc |
|--------------------------|---|-----------|
| Nhóm năng lực chuyên môn | - Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch. | 3-5       |
|                          | - Nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.     | 3-5       |
|                          | - Xây dựng môi trường giáo dục.           | 3-5       |
|                          | - Bảo đảm chất lượng giáo dục.            | 3-5       |
| Nhóm năng lực quản lý    | - Tư duy chiến lược.                      | 3-5       |
|                          | - Quản lý sự thay đổi.                    | 3-5       |
|                          | - Ra quyết định.                          | 3-5       |
|                          | - Quản lý nguồn lực.                      | 3-5       |
|                          | - Phát triển nhân viên.                   | 3-5       |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5, thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|   |   |
|---|---|
| Tên vị trí việc làm: <b>Phó hiệu trưởng</b> | Mã vị trí việc làm: <b>QLTH 1.2</b>   |
|   | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt  |
| Quy trình công việc liên quan:              | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của cơ sở giáo dục phổ thông công lập của cơ quan có thẩm quyền. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm:**

Giúp hiệu trưởng cơ sở giáo dục phổ thông chỉ đạo, điều hành một hoặc một số lĩnh vực công tác thuộc chức năng, nhiệm vụ của cơ sở giáo dục phổ thông. Chịu trách nhiệm trước lãnh đạo cơ quan quản lý, trước hiệu trưởng và trước pháp luật về lĩnh vực công tác được phân công.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá:**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                                      |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|-----|--|---|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc                                     | Công việc cụ thể  |  |
| 2.1 | Tổ chức, quản lý các hoạt động của cơ sở giáo dục phổ thông. | Điều hành công việc do hiệu trưởng phân công, ủy quyền theo quy định; tham mưu cho hiệu trưởng các nội dung chuyên môn thuộc lĩnh vực được phân công. | Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ được duyệt và được tổ chức thực hiện có kết quả.   |
|     |  | Quản lý học sinh.   | Học sinh được yêu thương, bảo vệ, tạo điều kiện tham gia các hoạt động theo Chương trình giáo dục phổ thông (đặc biệt là trẻ khuyết tật học hòa nhập). |
|     |  | Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.   | Hoàn thành chế độ báo cáo định kỳ theo quy định và các báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.<br>Có đầy đủ hồ sơ quản lý theo            |

|     |   |  |   |
|-----|---|--|---|
|     |   |  | quy định.   |
|     |   | Tham gia thực hiện xã hội hóa giáo dục; huy động các lực lượng xã hội cùng tham gia hoạt động giáo dục, phát huy vai trò của nhà trường đối với cộng đồng. | Huy động được các tổ chức, cá nhân tham gia hoạt động giáo dục.   |
| 2.2 | Tham gia hoạt động dạy học, giáo dục.                     | Tham gia sinh hoạt cùng tổ chuyên môn.   | Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt.   |
|     |   | Tham gia giảng dạy theo quy định về định mức tiết dạy đối với phó hiệu trưởng.   | Dạy đủ số tiết quy định và có chất lượng.   |
| 2.3 | Nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý. | Tham gia đào tạo, bồi dưỡng, tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý.   | Tham gia đầy đủ các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng theo quy định; đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp được bổ nhiệm. |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quản lý trực tiếp</b>   | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>   |
|---|--|--|
| Hiệu trưởng   | Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, giáo viên, nhân viên, người lao động trong cơ sở giáo dục được giao quản lý, học sinh. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học sinh. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>  | <b>Bản chất quan hệ</b>  |
|---|--|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.  | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục phổ thông theo quy định. |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục phổ thông theo quy định. |



|  |   |
|--|---|
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục phổ thông theo quy định                               |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các cơ sở giáo dục phổ thông khác.  | Thực hiện nhiệm vụ triển khai Chương trình giáo dục phổ thông; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng. |
| Các tổ chức, đoàn thể khác   | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể vào hoạt động dạy học, giáo dục của nhà trường.                |

#### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể   |
|-----|--|
| 4.1 | Quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên của cơ sở giáo dục phổ thông được giao quản lý theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của cơ quan quản lý giáo dục. |
| 4.2 | Quản lý trẻ em đang học tại cơ sở giáo dục phổ thông được giao quản lý.  |
| 4.3 | Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ quản lý theo quy định.   |

#### 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân

##### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| Nhóm yêu cầu                      | Yêu cầu cụ thể   |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học trở lên hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm.  |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ              | - Được đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ quản lý trường học; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ;<br>- Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý (theo quy định);   |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | - Đã dạy học ít nhất 05 năm (hoặc 04 năm đối với miền núi, hải đảo, vùng cao, vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số, vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn);<br>- Đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tương ứng với cấp học được giao quản lý;<br>- Đạt chuẩn giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông. |
| Phẩm chất cá nhân                 | - Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan;<br>- Thực hiện tốt quy định về đạo đức nhà giáo, có tác phong, phương  |

|                  |  |
|------------------|--|
|                  | <p>pháp làm việc phù hợp với công việc; tạo dựng được uy tín cá nhân;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Có tư tưởng đổi mới trong quản trị nhà trường;</li> <li>- Có kế hoạch thường xuyên học tập, bồi dưỡng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ.</li> </ul>  |
| Các yêu cầu khác | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nắm được chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành, địa phương về giáo dục phổ thông và triển khai thực hiện vào nhiệm vụ được giao;</li> <li>- Thuyết phục, huy động được các tổ chức, cá nhân trong và ngoài cơ sở giáo dục phổ thông tham gia xây dựng và phát triển cơ sở giáo dục phổ thông;</li> <li>- Phân tích tình hình và dự báo được xu thế phát triển của cơ sở giáo dục phổ thông, xây dựng được tầm nhìn chiến lược kế hoạch phát triển cơ sở giáo dục phổ thông theo từng giai đoạn hướng tới sự phát triển toàn diện của mỗi học sinh và nâng cao hiệu quả, chất lượng giáo dục;</li> <li>- Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động nghề nghiệp; có khả năng sử dụng ngoại ngữ hoặc sử dụng tiếng dân tộc thiểu số theo yêu cầu vị trí việc làm.</li> </ul> |

## 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực                              | Cấp độ                        |
|--------------------------|---|-------------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | - Đạo đức và bản lĩnh.                    | 3-5                           |
|                          | - Tổ chức thực hiện công việc.            | 3-5                           |
|                          | - Soạn thảo và ban hành văn bản.          | 3-5                           |
|                          | - Giao tiếp ứng xử.                       | 3-5                           |
|                          | - Quan hệ phối hợp.                       | 3-5                           |
|                          | - Sử dụng công nghệ thông tin.            | Đáp ứng yêu cầu của công việc |
|                          | - Sử dụng ngoại ngữ                       |                               |
| Nhóm năng lực chuyên môn | - Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch. | 3-5                           |
|                          | - Nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ.     | 3-5                           |
|                          | - Xây dựng môi trường giáo dục.           | 3-5                           |
|                          | - Bảo đảm chất lượng giáo dục.            | 3-5                           |
| Nhóm năng lực            | - Tư duy chiến lược.                      | 3-5                           |

|         |                         |     |
|---------|-------------------------|-----|
| quản lý | - Quản lý sự thay đổi.  | 3-5 |
|         | - Ra quyết định.        | 3-5 |
|         | - Quản lý nguồn lực.    | 3-5 |
|         | - Phát triển nhân viên. | 3-5 |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5, thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Tên vị trí việc làm:             | Mã vị trí việc làm: <b>CNTH 2.1</b>  |
| <b>Giáo viên tiểu học hạng I</b> | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt   |
| Quy trình công việc liên quan:   | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của trường tiểu học công lập của cơ quan có thẩm quyền. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, giáo dục học sinh trong các trường tiểu học.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc      |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|-----|------------------------------|--|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc     | Công việc cụ thể   |  |
| 2.1 | Giảng dạy, giáo dục học sinh | Thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên tiểu học hạng II và hạng III  | Theo bản mô tả vị trí việc làm của giáo viên tiểu học hạng II và hạng III  |
|     |                              | - Tham gia biên tập, biên soạn, phát triển chương trình, tài liệu bồi dưỡng giáo viên, học sinh tiểu học hoặc tham gia Hội đồng lựa chọn sách giáo khoa khi được lựa chọn. | Chương trình, tài liệu bồi dưỡng được cấp có thẩm quyền thông qua và đưa vào sử dụng;<br><br>Có quyết định thành lập hội đồng; hội đồng hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch.<br><br>Tài liệu bồi dưỡng, sinh hoạt chuyên môn được cấp có thẩm quyền thông qua.<br><br>Khóa bồi dưỡng và sinh hoạt chuyên môn, chuyên đề của nhà trường được tổ chức. |
|     |                              | - Chủ trì các hoạt động bồi dưỡng và sinh hoạt chuyên môn, chuyên đề của nhà trường hoặc   | Có quyết định tham gia hội đồng xét duyệt đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng cấp huyện  |

|     |                   |   |  |
|-----|-------------------|---|--|
|     |                   | tham gia đánh giá, xét duyệt đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng của đồng nghiệp từ cấp huyện trở lên.  | trở lên. Hội đồng hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch.   |
|     |                   | - Tham gia đoàn đánh giá ngoài hoặc tham gia các đoàn công tác thanh tra, kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ giáo viên tiểu học từ cấp huyện trở lên.                                     | Có quyết định tham gia đoàn đánh giá ngoài hoặc đoàn công tác thanh tra, kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ cấp huyện trở lên. Đoàn đánh giá hoặc thanh tra, kiểm tra hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch. |
|     |                   | - Tham gia ban giám khảo hội thi giáo viên dạy giỏi hoặc giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi hoặc giáo viên làm Tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiền phong Hồ Chí Minh giỏi cấp huyện trở lên. | Có quyết định tham gia ban giám khảo hội thi cấp huyện trở lên. Ban giám khảo hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch.   |
| 2.2 | Các nhiệm vụ khác | Theo phân công của hiệu trưởng.   | Hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng theo yêu cầu đối với từng việc được phân công cụ thể   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quản lý trực tiếp</b>  | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>   |
|---|---|--|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn.     | Học sinh của các lớp được phân công chủ nhiệm, dạy học nói riêng; học sinh của trường tiểu học nói chung. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học sinh. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>  | <b>Bản chất quan hệ</b>   |
|---|---|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.                                      | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định. |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định. |

|  |  |
|--|--|
| Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.  |  |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.                              |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các trường tiểu học khác.   | Thực hiện nhiệm vụ triển khai Chương trình giáo dục tiểu học; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng. |
| Các tổ chức, đoàn thể khác   | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể vào hoạt động dạy học, giáo dục học sinh của nhà trường.      |

#### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Quản lý học sinh đang học tại trường tiểu học được giao quản lý.  |
| 4.2 | Quản lý sổ sách đối với giáo viên theo quy định.  |
| 4.3 | Được tự chủ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với sự hỗ trợ của tổ chuyên môn và nhà trường trong việc lựa chọn, điều chỉnh nội dung giáo dục; vận dụng các hình thức hoạt động và phương pháp giáo dục, đánh giá học sinh phù hợp với đối tượng học sinh và điều kiện cụ thể của nhà trường. |

#### 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân

##### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| Nhóm yêu cầu                      | Yêu cầu cụ thể  |
|-----------------------------------|---|
| Trình độ đào tạo                  | Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.  |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ              | - Được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.<br>- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học theo quy định.  |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | - Có từ đủ 06 năm giữ chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng II (mã số V.07.03.28) hoặc tương đương theo quy định.<br>- Được công nhận là chiến sĩ thi đua cấp bộ/ban/ngành/tỉnh trở lên; hoặc bằng khen từ cấp tỉnh trở lên; hoặc được công nhận đạt một trong các danh hiệu: giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên làm tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiền phong Hồ |

|                   |   |
|-------------------|---|
|                   | <p>Chí Minh giỏi từ cấp huyện trở lên.</p> <p>- Đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông.</p>   |
| Phẩm chất cá nhân | <p>- Chấp hành các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương về giáo dục tiểu học.</p> <p>- Thường xuyên trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo; gương mẫu trước học sinh.</p> <p>- Thương yêu, đối xử công bằng và tôn trọng học sinh; bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng của học sinh; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp.</p> <p>- Thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm và nghĩa vụ chung của viên chức và quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo về đạo đức nhà giáo.</p> |

## 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực   | Cấp độ                        |
|--------------------------|--|-------------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | Giao tiếp ứng xử.  | 4-5                           |
|                          | Hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp.   | 4-5                           |
|                          | Thích ứng với sự thay đổi.   | 4-5                           |
|                          | Tự học, nghiên cứu khoa học.   | 4-5                           |
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin.   | Đáp ứng yêu cầu của công việc |
|                          | Sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc.  |                               |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Tích cực, chủ động thực hiện và tuyên truyền vận động, hướng dẫn đồng nghiệp thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành, địa phương về giáo dục tiểu học vào các nhiệm vụ được giao. | 4-5                           |
|                          | Chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong việc thực hiện kế hoạch giáo dục để phù hợp với học sinh, nhà trường, địa phương; hỗ trợ đồng nghiệp thực hiện tốt kế hoạch giảng dạy, giáo dục.   | 4-5                           |
|                          | Tích cực, chủ động chia sẻ kinh nghiệm, hướng dẫn, hỗ trợ đồng nghiệp, cha mẹ học sinh và cộng đồng để nâng cao hiệu quả giáo dục học sinh.  | 4-5                           |
|                          | Có khả năng đánh giá hoặc hướng dẫn đồng nghiệp làm các sản phẩm nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng từ cấp huyện trở lên.  | 4-5                           |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*



**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Tên vị trí việc làm:              | Mã vị trí việc làm: <b>CNTH 2.2</b>  |
| <b>Giáo viên tiểu học hạng II</b> | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt   |
| Quy trình công việc liên quan:    | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của trường tiểu học công lập của cơ quan có thẩm quyền. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, giáo dục học sinh trong các trường tiểu học.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc      |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|-----|------------------------------|---|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc     | Công việc cụ thể  |  |
| 2.1 | Giảng dạy, giáo dục học sinh | Thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên tiểu học hạng III  | Theo bản mô tả vị trí việc làm của giáo viên tiểu học hạng III   |
|     |                              | Thực hiện các nhiệm vụ khác của giáo viên tiểu học hạng II:   |  |
|     |                              | Là báo cáo viên hoặc dạy minh họa ở các lớp bồi dưỡng giáo viên tiểu học hoặc dạy thử nghiệm các mô hình, phương pháp mới từ cấp trường trở lên.  | Tài liệu bồi dưỡng hoặc dạy thử nghiệm được cấp có thẩm quyền thông qua. Khóa bồi dưỡng hoặc dạy thử nghiệm của nhà trường được tổ chức.   |
|     |                              | Chủ trì các nội dung bồi dưỡng và sinh hoạt chuyên môn/chuyên đề ở tổ, khối chuyên môn; tham gia đánh giá, xét duyệt đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng của đồng nghiệp từ cấp trường trở lên. | Tài liệu bồi dưỡng, sinh hoạt chuyên môn/chuyên đề được cấp có thẩm quyền thông qua. Khóa bồi dưỡng và sinh hoạt chuyên môn/chuyên đề của tổ, khối chuyên môn được tổ chức.<br><br>Có quyết định tham gia hội đồng xét duyệt đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng cấp trường trở lên. Hội đồng hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch. |

|     |                   |   |  |
|-----|-------------------|---|--|
|     |                   |   | Có quyết định tham gia ban giám khảo hội thi cấp trường trở lên.   |
|     |                   | Tham gia ban giám khảo hội thi giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên làm Tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiên phong Hồ Chí Minh giỏi từ cấp trường trở lên; thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên cốt cán trường tiểu học. | Có quyết định phê duyệt danh sách giáo viên cốt cán. Ban giám khảo hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch.  |
|     |                   | Tham gia các hoạt động chuyên môn khác như kiểm định chất lượng giáo dục, thanh tra, kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm từ cấp trường trở lên; tham gia hướng dẫn, đánh giá thực tập sư phạm của sinh viên (nếu có).                      | Có quyết định tham gia đoàn kiểm định chất lượng giáo dục, thanh tra, kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm từ cấp trường trở lên. Đoàn kiểm định chất lượng giáo dục, thanh tra, kiểm tra hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch.<br>Có quyết định tham gia hướng dẫn, đánh giá thực tập sư phạm. Hoàn thành nhiệm vụ hướng dẫn, đánh giá thực tập sư phạm theo kế hoạch. |
| 2.2 | Các nhiệm vụ khác | Theo phân công của hiệu trưởng  | Hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng theo yêu cầu đối với từng việc được phân công cụ thể.  |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi   | Quản lý trực tiếp   | Các đơn vị phối hợp chính  |
|--|---|--|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn | Học sinh của các lớp được phân công chủ nhiệm, dạy học nói riêng; học sinh của trường tiểu học nói chung. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiên phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học sinh. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>   | <b>Bản chất quan hệ</b>  |
|--|--|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.   | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.                              |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.          | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.                              |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.                              |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các trường tiểu học khác.   | Thực hiện nhiệm vụ triển khai Chương trình giáo dục tiểu học; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng. |
| Các tổ chức, đoàn thể khác.  | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể vào hoạt động dạy học, giáo dục học sinh của nhà trường.      |

#### 4- Phạm vi quyền hạn

| <b>TT</b> | <b>Quyền hạn cụ thể</b>   |
|-----------|---|
| 4.1       | Quản lý học sinh đang học tại trường tiểu học được giao quản lý.  |
| 4.2       | Quản lý sổ sách đối với giáo viên theo quy định.  |
| 4.3       | Được tự chủ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với sự hỗ trợ của tổ chuyên môn và nhà trường trong việc lựa chọn, điều chỉnh nội dung giáo dục; vận dụng các hình thức hoạt động và phương pháp giáo dục, đánh giá học sinh phù hợp với đối tượng học sinh và điều kiện cụ thể của nhà trường. |

#### 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân

##### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| <b>Nhóm yêu cầu</b>  | <b>Yêu cầu cụ thể</b>  |
|----------------------|--|
| Trình độ đào tạo     | Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ | - Được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.<br>- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học theo quy định.   |
| Kinh nghiệm (thành   | - Có từ đủ 09 năm giữ chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học   |

|                   |  |
|-------------------|--|
| tích công tác)    | <p>hạng III (mã số V.07.03.29) hoặc tương đương theo quy định.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Được công nhận là chiến sĩ thi đua cấp cơ sở; hoặc được nhận bằng khen, giấy khen từ cấp huyện trở lên; hoặc được công nhận đạt một trong các danh hiệu: giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi từ cấp trường trở lên, giáo viên làm Tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiên phong Hồ Chí Minh giỏi từ cấp huyện trở lên.</li> <li>- Đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông.</li> </ul>   |
| Phẩm chất cá nhân | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chấp hành các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương về giáo dục tiểu học.</li> <li>- Thường xuyên trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo; gương mẫu trước học sinh.</li> <li>- Thương yêu, đối xử công bằng và tôn trọng học sinh; bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng của học sinh; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp.</li> <li>- Thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm và nghĩa vụ chung của viên chức và quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo về đạo đức nhà giáo.</li> </ul> |

## 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực  | Cấp độ                        |
|--------------------------|---|-------------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | Giao tiếp ứng xử.   | 3-5                           |
|                          | Hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp.  | 3-5                           |
|                          | Thích ứng với sự thay đổi.  | 3-5                           |
|                          | Tự học, nghiên cứu khoa học.  | 3-5                           |
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin.  | Đáp ứng yêu cầu của công việc |
|                          | Sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc.   |                               |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành, địa phương về giáo dục tiểu học và triển khai thực hiện có kết quả vào nhiệm vụ được giao. | 3-5                           |
|                          | Triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình giáo dục; chủ động, linh hoạt điều chỉnh kế hoạch dạy học và giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường và địa phương.           | 3-5                           |
|                          | Có khả năng vận dụng linh hoạt và hướng dẫn đồng  | 3-5                           |

|   |     |
|---|-----|
| <p>nghiệp vận dụng, cập nhật kịp thời yêu cầu đổi mới những kiến thức về giáo dục học và tâm sinh lý lứa tuổi vào thực tiễn giáo dục học sinh; tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn (nội dung, phương pháp giáo dục, kiểm tra đánh giá học sinh) và chất lượng, hiệu quả giáo dục từng học sinh của lớp mình phụ trách.</p> |     |
| <p>Tích cực, chủ động phối hợp với đồng nghiệp, cha mẹ học sinh và cộng đồng để nâng cao hiệu quả giáo dục học sinh.</p>  | 3-5 |
| <p>Vận dụng được các kết quả nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng vào thực tế giảng dạy, giáo dục; có khả năng đánh giá hoặc hướng dẫn đồng nghiệp làm các sản phẩm nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng từ cấp trường trở lên.</p>   | 3-5 |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                                    |  |  |
|------------------------------------|--|--|
| Tên vị trí việc làm:               |  | Mã vị trí việc làm: <b>CNTH 2.3</b>          |
| <b>Giáo viên tiểu học hạng III</b> |  | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt |
| Quy trình công việc liên quan:     | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của trường tiểu học công lập của cơ quan có thẩm quyền. |  |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, giáo dục học sinh trong các trường tiểu học.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc      |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|------------------------------|--|---|
|     | Nhiệm vụ, Mảng công việc     | Công việc cụ thể   |   |
| 2.1 | Giảng dạy, giáo dục học sinh | Xây dựng kế hoạch giảng dạy, giáo dục học sinh; tham gia xây dựng kế hoạch giảng dạy, giáo dục học sinh của tổ chuyên môn theo mục tiêu, chương trình giáo dục cấp tiểu học. | Kế hoạch giảng dạy, giáo dục học sinh được cấp có thẩm quyền phê duyệt.   |
|     |                              | Thực hiện chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học và kế hoạch giáo dục của nhà trường.  | <p>Hoàn thành các nội dung của kế hoạch giảng dạy, giáo dục học sinh được cấp có thẩm quyền phê duyệt.</p> <p>Hoàn thành các nội dung của kế hoạch giảng dạy, giáo dục học sinh được cấp có thẩm quyền phê duyệt.</p> <p>Hoàn thành đề tài nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng theo kế hoạch.</p> <p>Hoàn thành đồ dùng, thiết bị dạy học cấp tiểu học được phân công thực hiện.</p> |

|     |                   |  |   |
|-----|-------------------|--|---|
|     |                   | Thực hiện các phương pháp dạy học và giáo dục theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh; tham gia phát hiện, bồi dưỡng học sinh năng khiếu; tham gia nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng và làm đồ dùng, thiết bị dạy học cấp tiểu học.  | Hoàn thành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu và kế hoạch của nhà trường, của tổ chuyên môn   |
|     |                   | Hoàn thành đầy đủ các khóa đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định; tự học tập, rèn luyện để nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia các hoạt động chuyên môn theo yêu cầu; tham gia phổ cập giáo dục, giáo dục bắt buộc và xóa mù chữ, giáo dục hòa nhập. | Hoàn thành công tác phổ cập giáo dục, giáo dục bắt buộc và xóa mù chữ, giáo dục hòa nhập được phân công.  |
|     |                   | Phối hợp với cha mẹ học sinh và các lực lượng xã hội trong giáo dục học sinh, thực hiện công tác tư vấn học sinh tiểu học.   | Hoàn thành kế hoạch giáo dục học sinh, công tác tư vấn học sinh tiểu học.<br><br>Có sự tham gia của cha mẹ học sinh và các lực lượng xã hội trong giáo dục học sinh, thực hiện công tác tư vấn học sinh tiểu học. |
| 2.2 | Các nhiệm vụ khác | Theo phân công của hiệu trưởng   | Hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng theo yêu cầu đối với từng việc được phân công cụ thể.   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quản lý trực tiếp</b>  | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>  |
|---|---|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn.     | Học sinh của các lớp được phân công chủ nhiệm, dạy học nói riêng; học sinh của trường tiểu học nói chung. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học sinh |

### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>   | <b>Bản chất quan hệ</b>  |
|--|--|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.   | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.                              |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.          | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.                              |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.                              |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các trường tiểu học khác.   | Thực hiện nhiệm vụ triển khai Chương trình giáo dục tiểu học; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng. |
| Các tổ chức, đoàn thể khác.  | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể vào hoạt động dạy học, giáo dục học sinh của nhà trường.      |

### 4- Phạm vi quyền hạn

| <b>TT</b> | <b>Quyền hạn cụ thể</b>   |
|-----------|---|
| 4.1       | Quản lý học sinh đang học tại trường tiểu học được giao quản lý.  |
| 4.2       | Quản lý sổ sách đối với giáo viên theo quy định.  |
| 4.3       | Được tự chủ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với sự hỗ trợ của tổ chuyên môn và nhà trường trong việc lựa chọn, điều chỉnh nội dung giáo dục; vận dụng các hình thức hoạt động và phương pháp giáo dục, đánh giá học sinh phù hợp với đối tượng học sinh và điều kiện cụ thể của nhà trường. |

### 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân

#### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| <b>Nhóm yêu cầu</b>  | <b>Yêu cầu cụ thể</b>  |
|----------------------|--|
| Trình độ đào tạo     | - Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học. Trường hợp môn học chưa đủ giáo viên có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên thì phải có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành. |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ | - Được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.<br>- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học theo quy định.   |



|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | Đạt chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông.  |
| Phẩm chất cá nhân                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chấp hành các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và địa phương về giáo dục tiểu học.</li> <li>- Thường xuyên trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của nhà giáo; gương mẫu trước học sinh.</li> <li>- Thương yêu, đối xử công bằng và tôn trọng học sinh; bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng của học sinh; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp.</li> <li>- Thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm và nghĩa vụ chung của viên chức và quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo về đạo đức nhà giáo.</li> </ul> |

## 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực   | Cấp độ                        |
|--------------------------|--|-------------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | Giao tiếp ứng xử.  | 3-5                           |
|                          | Hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp.   | 3-5                           |
|                          | Thích ứng với sự thay đổi.   | 3-5                           |
|                          | Tự học, nghiên cứu khoa học.   | 3-5                           |
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin.   | Đáp ứng yêu cầu của công việc |
|                          | Sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc.  |                               |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Nắm được chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành, địa phương về giáo dục tiểu học và triển khai thực hiện vào các nhiệm vụ được giao. | 3-5                           |
|                          | Thực hiện giảng dạy, giáo dục bảo đảm chất lượng theo chương trình giáo dục, kế hoạch giáo dục của nhà trường.   | 3-5                           |
|                          | Vận dụng được kiến thức về giáo dục học và tâm sinh lý lứa tuổi vào thực tiễn giáo dục học sinh  | 3-5                           |
|                          | Có khả năng áp dụng được các phương pháp dạy học và giáo dục phát triển phẩm chất, năng lực cho học sinh.  | 3-5                           |
|                          | Có khả năng phối hợp với đồng nghiệp, cha mẹ học sinh và cộng đồng để nâng cao hiệu quả giáo dục cho học sinh.   | 3-5                           |

|  |  |     |
|--|--|-----|
|  | Thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng để phát triển năng lực chuyên môn bản thân; biết áp dụng các kết quả nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng vào thực tế giảng dạy, giáo dục; hướng dẫn học sinh tự làm được đồ dùng dạy học. | 3-5 |
|--|--|-----|

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
|                                     | Mã vị trí việc làm: <b>CNTH 2.4</b>  |
| Tên vị trí việc làm: <b>Giáo vụ</b> | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt   |
| Quy trình công việc liên quan:      | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của trường tiểu học và các quy định về công tác giáo vụ |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện công tác giáo vụ trong trường tiểu học.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc  |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|--------------------------|--|---|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc | Công việc cụ thể   |   |
| 2.1 | Công tác giáo vụ         | Lập kế hoạch, thực hiện công tác giáo vụ hàng năm của nhà trường; báo cáo định kỳ, thường xuyên theo quy định.                               | Kế hoạch công tác giáo vụ hàng năm được cấp có thẩm quyền phê duyệt; Hoàn thành kế hoạch công tác giáo vụ được duyệt;<br>Hoàn thành các báo cáo theo yêu cầu. |
|     |                          | Quản lý, theo dõi hệ thống hồ sơ, sổ sách của nhà trường liên quan đến học sinh.   | Hệ thống hồ sơ, sổ sách đầy đủ theo yêu cầu.  |
|     |                          | Phối hợp thực hiện công tác tuyển sinh và các nhiệm vụ được giao liên quan đến thi, kiểm tra, đánh giá học sinh.                             | Hoàn thành công tác tuyển sinh; công tác thi, kiểm tra, đánh giá học sinh được giao.  |
|     |                          | Phối hợp với giáo viên, nhân viên trong nhà trường quản lý, theo dõi học sinh hàng ngày; tổng hợp kết quả học tập và rèn luyện của học sinh. | Cung cấp kịp thời thông tin quản lý, theo dõi học sinh hàng ngày;<br>Hoàn thành việc tổng hợp   |

|     |                    |   |   |
|-----|--------------------|---|---|
|     |                    |   | kết quả học tập và rèn luyện của học sinh đúng hạn theo quy định.                                 |
|     |                    | Hoàn thành các chương trình bồi dưỡng; tự học, tự bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ. | Hoàn thành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.   |
| 2.2 | Các nhiệm vụ khác. | Theo phân công của hiệu trưởng.   | Hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng theo yêu cầu đối với từng việc được phân công cụ thể. |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quản lý trực tiếp</b>  | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>  |
|---|---------------------------|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn.     | Học sinh trường tiểu học. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>   | <b>Bản chất quan hệ</b>   |
|--|---|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.   | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định. |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.          | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định. |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định. |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các trường tiểu học khác.   | Thực hiện công tác giáo vụ; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng.      |
| Các tổ chức, đoàn thể khác   | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn                                      |

|  |  |
|--|--|
|  | thể vào công tác quản lý, theo dõi học sinh. |
|--|--|

#### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể   |
|-----|--|
| 4.1 | Quản lý học sinh của trường tiểu học.  |
| 4.2 | Quản lý sổ sách đối với công tác giáo vụ theo quy định.  |
| 4.3 | Được tự chủ trong công tác giáo vụ theo quy định, bảo đảm đáp ứng mục tiêu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo. |

#### 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân

##### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| Nhóm yêu cầu                      | Yêu cầu cụ thể   |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên (hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng trở lên các chuyên ngành khác phù hợp với vị trí việc làm giáo vụ).  |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ              | - Được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.<br>- Hoàn thành chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức giáo vụ theo quy định.   |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | Không.   |
| Phẩm chất cá nhân                 | - Chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành.<br>- Trung thực, khách quan, có ý thức trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm. Giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của cán bộ viên chức; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp và học sinh.<br>- Thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy chế, quy định của pháp luật. |

##### 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực       | Tên năng lực                 | Cấp độ |
|---------------------|------------------------------|--------|
| Nhóm năng lực chung | Giao tiếp ứng xử.            | 3-5    |
|                     | Hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp. | 3-5    |
|                     | Thích ứng với sự thay đổi.   | 3-5    |

|                          |  |                               |
|--------------------------|--|-------------------------------|
|                          | Tự học, nghiên cứu khoa học.   | 3-5                           |
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin.   | Đáp ứng yêu cầu của công việc |
|                          | Sử dụng ngoại ngữ  |                               |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Hiểu và biết vận dụng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành đối với cấp học vào trong lĩnh vực công tác; | 3-5                           |
|                          | Thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình giáo dục của nhà trường;  | 3-5                           |
|                          | Có năng lực tổ chức và quản lý học sinh để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của viên chức giáo vụ;   | 3-5                           |
|                          | Có khả năng phối hợp và giao tiếp tốt với đồng nghiệp; tư vấn, hỗ trợ học sinh và cha mẹ học sinh trong thực hiện nhiệm vụ.  | 3-5                           |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|   |   |
|---|---|
| Tên vị trí việc làm: <b>Tư vấn học sinh</b> | Mã vị trí việc làm: <b>CNTH 2.5</b>   |
|   | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt  |
| Quy trình công việc liên quan:              | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của trường tiểu học công lập; công tác tư vấn học sinh theo quy định |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến công tác tư vấn học sinh trong các trường tiểu học theo quy định tại Thông tư số 31/2017/TT-BGDĐT ngày 18/12/2017 của Bộ GDĐT về hướng dẫn thực hiện công tác tư vấn tâm lý cho học sinh trong trường phổ thông.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc  |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|-----|--------------------------|---|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc | Công việc cụ thể  |  |
| 2.1 | Công tác tư vấn          | Lập kế hoạch, thực hiện công tác tư vấn học sinh hàng năm của nhà trường; báo cáo định kỳ, thường xuyên theo quy định.  | Kế hoạch công tác tư vấn học sinh hàng năm được cấp có thẩm quyền phê duyệt;<br>Hoàn thành kế hoạch công tác tư vấn học sinh được duyệt;<br>Hoàn thành các báo cáo theo yêu cầu. |
|     |                          | Quản lý, theo dõi hệ thống hồ sơ, sổ sách liên quan đến công tác tư vấn học sinh.   | Hệ thống hồ sơ, sổ sách đầy đủ theo yêu cầu.   |
|     |                          | Phối hợp với giáo viên, nhân viên trong nhà trường tổ chức các hoạt động tư vấn học sinh (bao gồm cả tư vấn chủ động và tư vấn theo nhu cầu của học sinh, phụ huynh). | Hoàn thành các hoạt động tư vấn học sinh theo kế hoạch được duyệt.   |

|     |                   |   |   |
|-----|-------------------|---|---|
|     |                   | Hoàn thành các chương trình bồi dưỡng; tự học, tự bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ. | Hoàn thành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.   |
| 2.2 | Các nhiệm vụ khác | Theo phân công của hiệu trưởng.   | Hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng theo yêu cầu đối với từng việc được phân công cụ thể. |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quản lý trực tiếp</b>      | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>  |
|---|-------------------------------|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn.     | Học sinh của trường tiểu học. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>   | <b>Bản chất quan hệ</b>  |
|--|--|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.   | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.    |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.          | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.    |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học theo quy định.    |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các trường TIỂU HỌC khác.   | Thực hiện công tác tư vấn học sinh; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng. |
| Các tổ chức, đoàn thể khác.  | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể vào công tác tư vấn học sinh.       |

### 4- Phạm vi quyền hạn



| <b>TT</b> | <b>Quyền hạn cụ thể</b>  |
|-----------|--|
| 4.1       | Quản lý học sinh của trường tiểu học.  |
| 4.2       | Quản lý sổ sách đối với công tác tư vấn học sinh theo quy định.  |
| 4.3       | Được tự chủ trong công tác tư vấn học sinh theo quy định, bảo đảm đáp ứng mục tiêu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo. |

## 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân

### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| <b>Nhóm yêu cầu</b>               | <b>Yêu cầu cụ thể</b>  |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Có bằng tốt nghiệp cao đẳng trở lên các chuyên ngành tư vấn tâm lý hoặc các chuyên ngành khác phù hợp với vị trí việc làm tư vấn học sinh.   |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ              | Được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.   |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | Không  |
| Phẩm chất cá nhân                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành.</li> <li>- Trung thực, khách quan, có ý thức trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm. Giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của cán bộ viên chức; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp và học sinh.</li> <li>- Thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy chế, quy định của pháp luật.</li> </ul> |

### 5.2- Các năng lực

| <b>Nhóm năng lực</b> | <b>Tên năng lực</b>                             | <b>Cấp độ</b>                 |
|----------------------|---|-------------------------------|
| Nhóm năng lực chung  | Giao tiếp ứng xử.                               | 3-5                           |
|                      | Hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp.                    | 3-5                           |
|                      | Thích ứng với sự thay đổi.                      | 3-5                           |
|                      | Tự học, nghiên cứu khoa học.                    | 3-5                           |
|                      | Sử dụng công nghệ thông tin.                    | Đáp ứng yêu cầu của công việc |
|                      | Sử dụng ngoại ngữ                               |                               |
| Nhóm năng            | Hiểu và biết vận dụng chủ trương, đường lối của | 3-5                           |

|                |   |     |
|----------------|---|-----|
| lực chuyên môn | Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định và yêu cầu của ngành đối với cấp học vào trong lĩnh vực công tác.                  |     |
|                | Nắm vững đặc điểm tâm, sinh lý lứa tuổi; nhận diện được tính đa dạng và tính nhạy cảm của đối tượng cần tư vấn.                       | 3-5 |
|                | Nắm vững, có hiểu biết về các hoạt động nghề nghiệp.  | 3-5 |
|                | Có khả năng thiết kế và thực hiện các chương trình phòng ngừa, can thiệp, thúc đẩy sức khỏe và khả năng phục hồi tâm lý của học sinh. | 3-5 |
|                | Có khả năng thiết kế và thực hiện các chương trình hướng nghiệp.  | 3-5 |
|                | Có khả năng phối hợp với các tổ chức, cá nhân có liên quan để thực hiện nhiệm vụ.   | 3-5 |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|   |  |
|---|--|
| Tên vị trí việc làm:                    | Mã vị trí việc làm: <b>CNTH 2.6</b>  |
| <b>Hỗ trợ giáo dục người khuyết tật</b> | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt   |
| Quy trình công việc liên quan:          | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và hoạt động của trường tiểu học |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến công tác hỗ trợ giáo dục học sinh là người khuyết tật, học sinh học hòa nhập trong các trường tiểu học.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                   |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|-----|---|--|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc                  | Công việc cụ thể   |  |
| 2.1 | Công tác hỗ trợ giáo dục người khuyết tật | Tham gia xây dựng kế hoạch giáo dục cá nhân cho người khuyết tật.  | Kế hoạch giáo dục cá nhân cho người khuyết tật được phê duyệt.   |
|     |   | Hỗ trợ người khuyết tật học tập và rèn luyện kỹ năng đặc thù, kỹ năng sống phù hợp với khả năng và nhu cầu của người khuyết tật. | Trẻ em là người khuyết tật hoàn thành chương trình học tập và rèn luyện kỹ năng đặc thù, kỹ năng sống phù hợp.                           |
|     |   | Hỗ trợ giáo viên trong các hoạt động chăm sóc, giáo dục người khuyết tật.  | Các hoạt động hỗ trợ giáo dục người khuyết tật được hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng yêu cầu tại chương trình, kế hoạch được duyệt. |
|     |   | Tham gia huy động học sinh khuyết tật đến trường   | Hoàn thành kế hoạch huy động người khuyết tật đến trường học tập.  |
|     |   | Hỗ trợ, tư vấn cho gia đình người khuyết tật và cộng đồng về kiến thức, kỹ năng chăm sóc, giáo dục người                         | Các kiến thức, kỹ năng chăm sóc, giáo dục người khuyết tật được phổ biến đến từng gia đình của học sinh là người khuyết tật.             |

|     |                    |   |   |
|-----|--------------------|---|---|
|     |                    | khuyết tật.   |   |
|     |                    | Phối hợp với giáo viên giảng dạy, giáo viên chủ nhiệm đánh giá học sinh khuyết tật.   | Các hoạt động phối hợp đánh giá học sinh khuyết tật được hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng yêu cầu tại chương trình, kế hoạch được duyệt. |
|     |                    | Hoàn thành các chương trình bồi dưỡng; tự học, tự bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm. | Chứng nhận, chứng chỉ các chương trình bồi dưỡng.   |
| 2.2 | Các nhiệm vụ khác. | Theo phân công của hiệu trưởng.   | Hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng theo yêu cầu đối với từng việc được phân công cụ thể.   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quản lý trực tiếp</b>                                  | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>  |
|---|---|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn.     | Học sinh là người khuyết tật, Học sinh giáo dục hòa nhập. | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>  | <b>Bản chất quan hệ</b>  |
|---|--|
| Bộ Giáo dục và Đào tạo; các đơn vị thuộc Bộ.  | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học nói chung, giáo dục học sinh là người khuyết tật nói riêng theo quy định. |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh. | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối với giáo dục tiểu học nói chung, giáo dục học sinh là người khuyết tật nói riêng theo quy định. |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Giáo   | Thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước đối   |

|  |  |
|--|--|
| đục và Đào tạo và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | với giáo dục tiểu học nói chung, giáo dục học sinh là người khuyết tật nói riêng theo quy định.                    |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các trường tiểu học khác.                         | Thực hiện nhiệm vụ hỗ trợ giáo dục người khuyết tật tại địa phương; phát huy vai trò của nhà trường với cộng đồng. |
| Các tổ chức, đoàn thể khác.  | Huy động sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể vào hoạt động chăm sóc, giáo dục học sinh là người khuyết tật.      |

#### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Quản lý học sinh là người khuyết tật đang học tại trường tiểu học được giao quản lý.  |
| 4.2 | Quản lý sổ sách đối với nhân viên hỗ trợ giáo dục người khuyết tật theo quy định.   |
| 4.3 | Chủ động trong nội dung, phương pháp hỗ trợ người khuyết tật học tập và rèn luyện kỹ năng đặc thù, kỹ năng sống phù hợp với khả năng và nhu cầu của người khuyết tật. |

#### 5- Các yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, năng lực và phẩm chất cá nhân

##### 5.1- Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, phẩm chất cá nhân

| Nhóm yêu cầu                      | Yêu cầu cụ thể   |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Thực hiện theo quy định của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về trình độ chuẩn được đào tạo.   |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ              | Không  |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | Không  |
| Phẩm chất cá nhân                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Có tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc, tích cực cải tiến, đúc rút kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao;</li> <li>- Thương yêu, tôn trọng và đối xử công bằng đối với người khuyết tật; hỗ trợ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người khuyết tật;</li> <li>- Có trách nhiệm hợp tác với đồng nghiệp, gia đình người khuyết tật và các tổ chức, cá nhân khác trong việc hỗ trợ giáo dục người khuyết tật;</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  | - Thực hiện lối sống lành mạnh, văn minh, phù hợp với môi trường giáo dục. |
|--|--|

## 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực   | Cấp độ                        |
|--------------------------|--|-------------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | Giao tiếp ứng xử.  | 3-5                           |
|                          | Hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp.   | 3-5                           |
|                          | Thích ứng với sự thay đổi.   | 3-5                           |
|                          | Tự học, nghiên cứu khoa học.   | 3-5                           |
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin.   | Đáp ứng yêu cầu của công việc |
|                          | Sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc.  |                               |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Có kiến thức hiểu biết về pháp luật, thực hiện pháp luật trong cơ sở giáo dục tiểu học và văn hóa học đường.   | 3-5                           |
|                          | Có hiểu biết về đặc điểm, nhu cầu của người khuyết tật; công tác hỗ trợ giáo dục người khuyết tật và các chính sách của Nhà nước, của ngành, của địa phương liên quan đến công tác hỗ trợ giáo dục người khuyết tật. | 3-5                           |
|                          | Thực hiện hoặc phối hợp thực hiện được nội dung chương trình hỗ trợ giáo dục người khuyết tật cấp tiểu học.  | 3-5                           |
|                          | Vận dụng được kiến thức và kỹ năng chuyên môn cơ bản vào thực tiễn hỗ trợ giáo dục cho người khuyết tật.   | 3-5                           |
|                          | Có kỹ năng hỗ trợ, tư vấn, tham gia, phối hợp với giáo viên, gia đình và cộng đồng trong giáo dục người khuyết tật.  | 3-5                           |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                               |   |  |
|-------------------------------|---|--|
| Tên VTVL:                     |   | Mã vị trí việc làm: <b>DCTH 3.1</b>          |
| <b>Thư viện viên hạng III</b> |   | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt |
| Địa điểm làm việc             |   |  |
| Quy trình công việc liên quan | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao. |  |

**1. Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện các hoạt động nghiệp vụ thư viện yêu cầu chuyên môn theo phân công của cấp có thẩm quyền và chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền và trước pháp luật về nhiệm vụ được giao.

**2. Các nhiệm vụ, công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                                      |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành nhiệm vụ  |
|-----|--|---|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc                                     | Công việc cụ thể  |  |
| 1   | Thực hiện quy trình hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ thư viện | Thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ thư viện theo phân công.  | Đảm bảo quy trình công tác và theo đúng kế hoạch về tiến độ, chất lượng theo phân công.                      |
| 2   | Tổ chức thực hiện  |   |  |
| 2.1 | Xây dựng kế hoạch  | Xây dựng kế hoạch hàng năm về nhiệm vụ chuyên môn thư viện được giao và tổ chức thực hiện sau khi được phê duyệt. | Kế hoạch được xây dựng trên cơ sở nội dung kế hoạch công tác của đơn vị và được thực hiện theo đúng tiến độ. |
| 2.2 | Nghiên cứu xây dựng các đề án, đề tài cấp cơ sở              | Tham gia nghiên cứu, ứng dụng các thành tựu của khoa học và công nghệ trong hoạt động thư viện.                   | Phần nội dung tham gia được hoàn thành theo đúng kế hoạch, chất lượng do người chủ trì giao.                 |
| 2.3 | Thực hiện các nhiệm vụ chung, hội họp                        | Tham dự các cuộc họp trong và ngoài đơn vị theo phân công.  | Tham dự đầy đủ, chuẩn bị tài liệu và ý kiến phát biểu theo yêu cầu.  |
| 2.4 | Phối hợp công tác  | Phối hợp với viên chức, người lao động trong đơn vị thực hiện   | Xây dựng mối quan hệ tích cực trong công tác   |

|   |  |                              |
|---|--|------------------------------|
|   | nhiệm vụ.  | theo đúng quy chế, quy định. |
| 3 | Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp có thẩm quyền giao. |                              |

### 3. Các mối quan hệ trong công việc

#### 3.1. Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi    | Quản lý trực tiếp       | Các đơn vị phối hợp chính   |
|---|-------------------------|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn. | Thư viên của nhà trường | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học. |

#### 3.2. Bên ngoài

| Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính | Bản chất quan hệ                          |
|-----------------------------------|---|
| Các cơ quan, đơn vị có liên quan  | Chủ trì thực hiện nhiệm vụ được phân công |

### 4. Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Trực tiếp thực hiện các nhiệm vụ được phân công, báo cáo và chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền về kết quả thực hiện nhiệm vụ. |
| 4.2 | Tham dự các cuộc họp, hội nghị về lĩnh vực được phân công.  |
| 4.3 | Phối hợp với các cá nhân, tổ chức khác trong việc triển khai, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao.                                 |

### 5. Các yêu cầu về trình độ, năng lực

#### 5.1. Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm và phẩm chất cá nhân

| Nhóm yêu cầu         | Yêu cầu cụ thể  |
|----------------------|---|
| Trình độ đào tạo     | Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành thông tin - thư viện. Trường hợp tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành khác phải có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành thông tin - thư viện do cơ quan, tổ chức có thẩm quyền cấp. |
| Bồi dưỡng, chứng chỉ | Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành thư viện.  |
| Phẩm chất cá nhân    | - Có tinh thần trách nhiệm với công việc được giao, tuân thủ quy định của pháp luật; thực hiện đúng và đầy đủ các nghĩa vụ của viên chức trong hoạt động nghề nghiệp.   |



|                  |   |
|------------------|---|
|                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tâm huyết với nghề, trung thực, khách quan, thẳng thắn; làm việc khoa học, có chính kiến rõ ràng; có thái độ khiêm tốn, đúng mực khi tiếp xúc với nhân dân; có ý thức đấu tranh với những hành vi sai trái, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.</li> <li>- Tôn trọng quyền tiếp cận và sử dụng thư viện của mọi tầng lớp nhân dân theo quy định của pháp luật. Có ý thức cải tiến, nâng cao chất lượng sản phẩm và dịch vụ thư viện.</li> <li>- Có tinh thần đoàn kết, tích cực, chủ động phối hợp với đồng nghiệp thực hiện nhiệm vụ được giao.</li> <li>- Không ngừng học tập, rèn luyện nâng cao phẩm chất, trình độ, năng lực.</li> </ul> |
| Các yêu cầu khác | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nắm được chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chiến lược phát triển về thư viện và văn hóa đọc.</li> <li>- Nắm vững kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ về thư viện. - Có năng lực phân tích, tổng hợp, những vấn đề được giao tham mưu, quản lý.</li> <li>- Có năng lực hướng dẫn người sử dụng thư viện sử dụng tiện ích thư viện để tiếp cận và khai thác thông tin.</li> <li>- Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản, sử dụng được ngoại ngữ.</li> </ul>  |

## 5.2. Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực   | Cấp độ                    |
|--------------------------|--|---------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | - Đạo đức và bản lĩnh  | 2-3                       |
|                          | - Tổ chức thực hiện công việc  | 2-3                       |
|                          | - Soạn thảo và ban hành văn bản  | 2-3                       |
|                          | - Giao tiếp ứng xử   | 2-3                       |
|                          | - Quan hệ phối hợp   | 2-3                       |
|                          | - Sử dụng ngoại ngữ  | Đáp ứng yêu cầu công việc |
|                          | - Sử dụng công nghệ thông tin  |                           |
| Nhóm năng lực chuyên môn | - Khả năng tham mưu xây dựng các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm       | 2-3                       |
|                          | - Khả năng hướng dẫn thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm     | 2-3                       |
|                          | - Khả năng kiểm tra việc thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm | 2-3                       |
|                          | - Khả năng thẩm định, góp ý các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm        | 2-3                       |

|                       |  |     |
|-----------------------|--|-----|
|                       | - Khả năng thực hiện hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ theo nhiệm vụ của vị trí việc làm | 2-3 |
| Nhóm năng lực quản lý | - Tư duy chiến lược  | 1-2 |
|                       | - Quản lý sự thay đổi  | 1-2 |
|                       | - Ra quyết định  | 1-2 |
|                       | - Quản lý nguồn lực  | 1-2 |
|                       | - Phát triển đội ngũ   | 1-2 |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                               |   |  |
|-------------------------------|---|--|
| Tên vị trí việc làm:          |   | Mã vị trí việc làm: <b>DCTH 3.2</b>          |
| <b>Thư viện viên hạng IV</b>  |   | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt |
| Địa điểm làm việc             |   |  |
| Quy trình công việc liên quan | Thực hiện theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản hướng dẫn về hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao. |  |

**1. Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện các hoạt động nghiệp vụ thư viện yêu cầu chuyên môn theo phân công của cấp có thẩm quyền và chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền và trước pháp luật về nhiệm vụ được giao.

**2. Các nhiệm vụ, công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                       |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành nhiệm vụ  |
|-----|---|--|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc                      | Công việc cụ thể   |  |
| 1   | Tổ chức thực hiện                             |  |  |
| 1.1 | Xây dựng kế hoạch                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện kế hoạch hàng năm về nhiệm vụ chuyên môn đang đảm nhiệm theo phân công.</li> <li>- Xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác năm, quý, tháng, tuần của cá nhân theo phân công.</li> </ul>   | Kế hoạch được xây dựng trên cơ sở nội dung kế hoạch công tác của đơn vị và được thực hiện theo đúng tiến độ. |
| 1.2 | Thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Xử lý tài nguyên thông tin, bao gồm: Xử lý kỹ thuật, xử lý hình thức, tổ chức tài nguyên thông tin có nội dung đơn giản, phổ cập.</li> <li>- Tổ chức tài nguyên thông tin bao gồm: Tổ chức các loại tài liệu trong kho tài liệu và thực hiện các công đoạn thủ công trong bảo quản các loại tài liệu.</li> <li>- Tham gia kiểm kê, thanh lọc tài nguyên thông tin theo phân công.</li> <li>- Trực tiếp phục vụ người sử dụng thư viện.</li> </ul> | Đảm bảo quy trình công tác và theo đúng kế hoạch về tiến độ, chất lượng, hiệu quả công việc.                 |

|     |  |   |   |
|-----|--|---|---|
| 1.3 | Thực hiện các nhiệm vụ chung, hội họp                  | Tham dự các cuộc họp đơn vị theo phân công.                             | Tham dự đầy đủ, chuẩn bị ý kiến phát biểu theo yêu cầu.                   |
| 1.4 | Phối hợp công tác                                      | Phối hợp với viên chức, người lao động trong đơn vị thực hiện nhiệm vụ. | Xây dựng mối quan hệ tích cực trong công tác theo đúng quy chế, quy định. |
| 2   | Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp có thẩm quyền giao. |   |   |

### 3. Các mối quan hệ trong công việc

#### 3.1. Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi    | Quản lý trực tiếp       | Các đơn vị phối hợp chính   |
|---|-------------------------|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn. | Thư viện của nhà trường | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học. |

#### 3.2. Bên ngoài

| Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính | Bản chất quan hệ                          |
|-----------------------------------|---|
| Các cơ quan, đơn vị có liên quan  | Chủ trì thực hiện nhiệm vụ được phân công |

### 4. Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Trực tiếp thực hiện các nhiệm vụ được phân công, báo cáo và chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền về kết quả thực hiện nhiệm vụ. |
| 4.2 | Tham dự các cuộc họp, hội nghị về lĩnh vực được phân công.  |
| 4.3 | Phối hợp với các cá nhân, tổ chức khác trong việc triển khai, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao.                                 |

### 5. Các yêu cầu về trình độ, năng lực

#### 5.1. Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm và phẩm chất cá nhân

| Nhóm yêu cầu     | Yêu cầu cụ thể  |
|------------------|---|
| Trình độ đào tạo | Có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành thông tin - thư viện. Trường hợp tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành khác phải có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành thông tin - thư viện do cơ quan, tổ chức có thẩm quyền cấp. |

|                      |  |
|----------------------|--|
| Bồi dưỡng, chứng chỉ | Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành thư viện.   |
| Phẩm chất cá nhân    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan.</li> <li>- Tinh thần trách nhiệm cao với công việc với tập thể, phối hợp công tác tốt.</li> <li>- Trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe.</li> <li>- Điềm tĩnh, cẩn thận.</li> <li>- Khả năng sáng tạo, tư duy độc lập.</li> <li>- Khả năng đoàn kết nội bộ.</li> </ul> |

### 5.2. Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực   | Cấp độ                    |
|--------------------------|--|---------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | - Đạo đức và bản lĩnh  | 1-2                       |
|                          | - Tổ chức thực hiện công việc  | 1-2                       |
|                          | - Soạn thảo và ban hành văn bản  | 1-2                       |
|                          | - Giao tiếp ứng xử   | 1-2                       |
|                          | - Quan hệ phối hợp   | 1-2                       |
|                          | - Sử dụng ngoại ngữ  | Đáp ứng yêu cầu công việc |
|                          | - Sử dụng công nghệ thông tin  |                           |
| Nhóm năng lực chuyên môn | - Khả năng tham mưu xây dựng các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm             | 1-2                       |
|                          | - Khả năng hướng dẫn thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm           | 1-2                       |
|                          | - Khả năng kiểm tra việc thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm       | 1-2                       |
|                          | - Khả năng thẩm định, góp ý các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm              | 1-2                       |
|                          | - Khả năng thực hiện hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ theo nhiệm vụ của vị trí việc làm | 1-2                       |
| Nhóm năng lực quản lý    | - Tư duy chiến lược  | 1-2                       |
|                          | - Quản lý sự thay đổi  | 1-2                       |
|                          | - Ra quyết định  | 1-2                       |
|                          | - Quản lý nguồn lực  | 1-2                       |
|                          | - Phát triển đội ngũ   | 1-2                       |

Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Tên vị trí việc làm:                | Mã vị trí việc làm: <b>DCTH 3.3</b>                               |
| <b>Chuyên viên quản trị công sở</b> | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt                      |
| Địa điểm làm việc                   |   |
| Quy trình công việc liên quan       | Các quy định, văn bản của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước |

**1. Mục tiêu vị trí việc làm**

Tham gia tham mưu giúp lãnh đạo cơ quan, đơn vị chỉ đạo, thực hiện các công việc theo đúng trình tự, thủ tục, tiến độ, bảo đảm chất lượng và đúng quy định, quy chế làm việc, công tác bảo mật, quản lý, lưu trữ hồ sơ theo quy định thuộc lĩnh vực công tác được phân công.

**2. Các nhiệm vụ, công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành nhiệm vụ  |
|-----|--|--|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc               | Công việc cụ thể   |  |
| 2.1 | Xây dựng kế hoạch, chương trình, đề án | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia thực hiện bảo đảm điều kiện làm việc của đơn vị và của viên chức, người lao động đơn vị.</li> <li>- Tham gia thực hiện công tác bảo đảm vệ sinh môi trường, phòng làm việc, duy trì cảnh quan sân vườn của đơn vị, trụ sở làm việc.</li> <li>- Tham gia thực hiện công tác phòng, chống cháy nổ, đảm bảo an ninh, an toàn trụ sở.</li> <li>- Tham gia thực hiện công tác mua sắm tài sản, trang thiết bị, hàng hoá, công cụ, dụng cụ, vật tư, văn phòng, văn phòng phẩm...</li> <li>- Tham gia thực hiện bảo đảm thông tin liên lạc, viễn thông, truyền hình.</li> <li>- Tham gia theo dõi, quản lý về mặt sử dụng, sửa chữa, bảo trì, bảo dưỡng tài sản cố định, trang thiết bị làm việc, công cụ, dụng cụ phục vụ công tác chuyên môn</li> </ul> | Công việc được thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật, không để xảy ra sai sót |

|     |   |   |  |
|-----|---|---|--|
|     |   | - Tham gia theo dõi, kiểm tra, giám sát thực hiện việc bảo trì, bảo dưỡng, thay thế các hệ thống kỹ thuật của trụ sở đơn vị.                                    |  |
| 2.2 | Hướng dẫn và triển khai thực hiện các văn bản                             | Tham gia theo dõi nắm tình hình thực tiễn để kịp thời tham mưu, đề xuất với lãnh đạo xem xét, chỉ đạo xử lý những vấn đề thuộc lĩnh vực công tác được phân công | Bảo đảm đúng tiến độ, kế hoạch, thời gian, chất lượng theo yêu cầu của cấp trên  |
| 2.3 | Kiểm tra, sơ kết, tổng kết thực hiện các văn bản                          | Phối hợp tổ chức sơ kết, tổng kết, kiểm tra, phân tích, đánh giá và báo cáo việc thực hiện lĩnh vực được phân công theo dõi                                     | Văn bản báo cáo kết quả kiểm tra được thực hiện đúng thời hạn quy định   |
| 2.4 | Tham gia thẩm định các văn bản  | Tham gia góp ý các Chương trình công tác, Chương trình làm việc của lãnh đạo khi được phân công   | Nội dung tham gia góp ý được hoàn thành theo đúng kế hoạch, chất lượng do người chủ trì giao.  |
| 2.5 | Thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ                             | Tham gia tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ theo nhiệm vụ được phân công  | Đảm bảo quy trình công tác và theo đúng kế hoạch về tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc  |
| 2.6 | Phối hợp thực hiện  | Phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu hoạch định và thực thi chính sách liên quan đến ngành, lĩnh vực được phân công                                       | 1. Công việc, nhiệm vụ được giao thông suốt, tạo được mối quan hệ công tác phát triển hiệu quả.<br>2. Nội dung phối hợp được hoàn thành đạt chất lượng theo đúng tiến độ, kế hoạch |
| 2.7 | Thực hiện nhiệm vụ chung, hội họp   | Tham dự các cuộc họp liên quan đến lĩnh vực chuyên môn ở trong và ngoài đơn vị theo phân công   | Tham dự đầy đủ, chuẩn bị tài liệu và ý kiến phát biểu theo yêu cầu   |
| 2.8 | Xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác năm, quý, tháng, tuần của cá nhân |   | Xây dựng, thực hiện kế hoạch theo đúng kế hoạch công tác của đơn vị, cơ quan và nhiệm vụ được giao   |
| 2.9 | Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp trên phân công                         |   |  |

### 3. Các mối quan hệ trong công việc

### 3.1. Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi    | Quan hệ phối hợp trực tiếp trong đơn vị | Các đơn vị phối hợp chính   |
|---|---|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn. | Viên chức, người lao động trong đơn vị  | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam; tổ chức Công đoàn; tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; tổ chức Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn; tổ văn phòng; lớp học. |

### 3.2. Bên ngoài

| Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính | Bản chất quan hệ   |
|-----------------------------------|--|
| Các cơ quan, đơn vị có liên quan  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia các cuộc họp có liên quan</li> <li>- Cung cấp các thông tin theo yêu cầu</li> <li>- Thu thập các thông tin cần thiết cho công việc chuyên môn</li> <li>- Lấy thông tin thống kê</li> <li>- Thực hiện báo cáo theo yêu cầu</li> </ul> |

## 4. Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Được chủ động về phương pháp thực hiện công việc được giao  |
| 4.2 | Tham gia ý kiến các việc chuyên môn của đơn vị  |
| 4.3 | Được cung cấp các thông tin chỉ đạo, điều hành của tổ chức trong phạm vi nhiệm vụ được giao theo quy định |
| 4.4 | Được yêu cầu cung cấp thông tin và đánh giá mức độ xác thực của thông tin phục vụ cho nhiệm vụ được giao  |
| 4.5 | Được tham gia các cuộc họp trong và ngoài cơ quan theo sự phân công của lãnh đạo                          |

## 5. Các yêu cầu về trình độ, năng lực

### 5.1. Yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm và phẩm chất cá nhân

| Nhóm yêu cầu       | Yêu cầu cụ thể  |
|--------------------|---|
| Trình độ đào tạo   | Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên với ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác |
| Kiến thức bổ trợ   | Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên và tương đương                 |
| Kinh nghiệm (thành | Không yêu cầu   |



|                   |  |
|-------------------|--|
| tích công tác)    |  |
| Phẩm chất cá nhân | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan.</li> <li>- Tinh thần trách nhiệm cao với công việc với tập thể, phối hợp công tác tốt.</li> <li>- Trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe.</li> <li>- Điềm tĩnh, cẩn thận, nguyên tắc, bảo mật thông tin</li> <li>- Khả năng đoàn kết nội bộ</li> <li>- Chịu áp lực công việc.</li> <li>- Tập trung, sáng tạo, tư duy độc lập và logic</li> </ul>  |
| Các yêu cầu khác  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Có khả năng tham mưu, xây dựng, thực hiện, kiểm tra và thẩm định các nghị quyết, kế hoạch, giải pháp đối với các vấn đề thực tiễn liên quan trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao.</li> <li>- Có khả năng cụ thể hoá và tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực công tác được phân công. Có khả năng đề xuất, xây dựng quy trình nội bộ, giải pháp giải quyết các vấn đề thực tiễn liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.</li> <li>- Hiểu và vận dụng được các kiến thức chuyên môn, nâng cao về lĩnh vực hoạt động và thực thi, kỹ năng xử lý các tình huống trong quá trình hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, tham mưu đề xuất và thực hiện công việc theo vị trí việc làm.</li> <li>- Hiểu và vận dụng được các kiến thức về phương pháp nghiên cứu, tổ chức, triển khai nghiên cứu, xây dựng các tài liệu, đề án thuộc lĩnh vực chuyên môn đảm nhiệm.</li> <li>- Biết vận dụng các kiến thức cơ bản và nâng cao về ngành, lĩnh vực; có kỹ năng thuyết trình, giảng dạy, hướng dẫn nghiệp vụ về ngành, lĩnh vực.</li> <li>- Áp dụng thành thạo kiến thức, kỹ năng xây dựng, ban hành văn bản vào công việc theo yêu cầu vị trí việc làm</li> </ul> |

## 5.2. Các năng lực

| Nhóm năng lực       | Tên năng lực                    | Cấp độ          |
|---------------------|---------------------------------|-----------------|
| Nhóm năng lực chung | - Đạo đức và bản lĩnh           | 3-5             |
|                     | - Tổ chức thực hiện công việc   | 2-3             |
|                     | - Soạn thảo và ban hành văn bản | 2-3             |
|                     | - Giao tiếp ứng xử              | 2-3             |
|                     | - Quan hệ phối hợp              | 2-3             |
|                     | - Sử dụng ngoại ngữ             | Đáp ứng yêu cầu |

|                          | - Sử dụng công nghệ thông tin  | công việc |
|--------------------------|--|-----------|
| Nhóm năng lực chuyên môn | - Khả năng tham mưu xây dựng các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm       | 2-3       |
|                          | - Khả năng hướng dẫn thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm     | 2-3       |
|                          | - Khả năng kiểm tra việc thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm | 2-3       |
|                          | - Khả năng phối hợp thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm      | 2-3       |
|                          | - Khả năng thẩm định, góp ý các văn bản  | 2-3       |
| Nhóm năng lực quản lý    | - Quản lý sự thay đổi  | 1-2       |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|  |  |  |
|--|--|--|
| Tên vị trí việc làm: <b>Kế toán viên</b> |  | Mã vị trí việc làm: <b>DCTH 3.4</b>          |
|  |  | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt |
| Quy trình công việc liên quan:           | Các văn bản, quy định hiện hành về công tác kế toán của đơn vị; hạch toán kế toán về thu, chi tài chính của đơn vị; báo cáo tình hình thực hiện thu, chi tài chính của đơn vị cho các đơn vị có liên quan theo quy định của pháp luật và quy định của đơn vị thuộc ngành lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý. |  |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Tham gia nghiên cứu, tham mưu, tổng hợp, tham gia thẩm định, hoạch định chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, chính sách và phối hợp xây dựng, hoàn thiện văn bản, đề án về công tác kế toán của đơn vị; hạch toán kế toán về thu, chi tài chính của đơn vị; báo cáo tình hình thực hiện thu, chi tài chính của đơn vị cho các đơn vị thuộc lĩnh vực phạm vi quản lý; chủ trì, tổ chức triển khai thực thi các nhiệm vụ chuyên môn theo công việc được phân công.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                                  |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|--|--|---|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc                                 | Công việc cụ thể   |   |
| 2.1 | Tham gia xây dựng văn bản, kế hoạch, chương trình, đề án | Tham gia nghiên cứu, xây dựng văn bản, kế hoạch, chương trình, đề án của đơn vị về công tác kế toán; hạch toán kế toán về thu, chi tài chính của đơn vị; báo cáo tình hình thực hiện thu, chi tài chính thuộc phạm vi quản lý của đơn vị | Các văn bản, kế hoạch, chương trình, đề án được cấp có thẩm quyền thông qua               |
| 2.2 | Hướng dẫn và triển khai thực hiện các văn bản            | Tổ chức hướng dẫn, theo dõi việc thực hiện chế độ chính sách; đề xuất các biện pháp  | Truyền đạt được các nội dung hướng dẫn, cá nhân khác hiểu triển khai được và đạt kết quả. |

|     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
|     |   | để nâng cao lĩnh vực kế toán tại đơn vị  | Chế độ chính sách được đảm bảo   |
| 2.3 | Kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các văn bản | Tham gia tổ chức sơ kết, tổng kết, kiểm tra, phân tích, đánh giá và báo cáo việc thực hiện các quy định lĩnh vực kế toán của đơn vị  | Văn bản báo cáo kết quả được thực hiện đúng thời hạn. Nội dung báo cáo có chất lượng được cấp có thẩm quyền phê duyệt                            |
| 2.4 | Tham gia thẩm định các văn bản                        | Tham gia thẩm định, góp ý các văn bản, kế hoạch, chương trình, đề án liên quan đến lĩnh vực kế toán tại đơn vị   | Nội dung tham gia thẩm định, góp ý được hoàn thành theo đúng thời gian, có chất lượng.   |
| 2.5 | Thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ         | <p>Chủ trì hoặc tham gia tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ theo nhiệm vụ được phân công. Cụ thể:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ghi chép, tính toán, tổng hợp và phân tích số liệu kế toán phục vụ cho công tác quản lý, chỉ đạo điều hành tại đơn vị.</li> <li>- Tổ chức thực hiện công tác kế toán, lập báo cáo tài chính, báo cáo kế toán quản trị, bảo quản, lưu trữ tài liệu kế toán, cung cấp thông tin thuộc thành phần, công việc được phân công.</li> <li>- Triển khai thực hiện công tác tự kiểm tra tài chính, kế toán theo quy định.</li> <li>- Tổ chức phân tích, đánh giá tình hình quản lý, sử dụng tài sản, kinh phí và đề xuất biện pháp quản lý, sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả các nguồn vốn hoặc kinh phí.</li> </ul> | Đảm bảo quy trình công tác và theo đúng kế hoạch về tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc  |
| 2.6 | Phối hợp thực hiện                                    | Phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu hoạch định và thực thi các nhiệm vụ liên quan đến lĩnh vực  | <p>1. Công việc, nhiệm vụ được giao thông suốt, tạo được mối quan hệ công tác phát triển hiệu quả cao.</p> <p>2. Nội dung phối hợp được hoàn</p> |

|     |   |   |   |
|-----|---|---|---|
|     |   |   | thành đạt chất lượng, theo đúng tiến độ kế hoạch  |
| 2.7 | Thực hiện nhiệm vụ chung, hội họp   | Tham dự các cuộc họp liên quan đến lĩnh vực chuyên môn ở trong và ngoài đơn vị theo phân công | Tham dự đầy đủ, chuẩn bị tài liệu và ý kiến phát biểu theo yêu cầu                        |
| 2.8 | Xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác năm, quý, tháng, tuần của cá nhân |   | Xây dựng, thực hiện kế hoạch theo đúng kế hoạch công tác của đơn vị và nhiệm vụ được giao |
| 2.9 | Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp trên phân công                         |   |   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quan hệ phối hợp trực tiếp trong đơn vị</b>  | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>   |
|---|---|--|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn.     | Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, giáo viên, nhân viên, người lao động trong cơ sở giáo dục | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, tổ chức Công đoàn, tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng; lớp học. |

#### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>  | <b>Bản chất quan hệ</b>   |
|---|---|
| Bộ Tài chính; các đơn vị thuộc Bộ.  | Thu thập các thông tin cần thiết cho việc thực hiện công việc chuyên môn  |
| Ủy ban nhân dân tỉnh; Sở Tài chính và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.                     | Thu thập các thông tin cần thiết cho việc thực hiện công việc chuyên môn  |
| Ủy ban nhân dân cấp huyện; Phòng Tài chính - Kế hoạch và các cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện. | - Cung cấp các thông tin theo yêu cầu.<br>- Thu thập các thông tin cần thiết cho việc thực hiện công việc chuyên môn.<br>- Thực hiện báo cáo theo yêu cầu |
| Ủy ban xã, phường, thị trấn; các cơ sở giáo dục khác.   | - Lấy thông tin thống kê<br>- Thu thập các thông tin cần thiết cho việc thực hiện công việc chuyên môn.<br>- Thực hiện báo cáo theo yêu cầu               |

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Các tổ chức, đoàn thể khác. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lấy thông tin thống kê</li> <li>- Thu thập các thông tin cần thiết cho việc thực hiện công việc chuyên môn.</li> </ul> |
|-----------------------------|---|

#### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Được chủ động về phương pháp thực hiện công việc được giao  |
| 4.2 | Tham gia ý kiến về các việc chuyên môn của đơn vị.  |
| 4.3 | Được cung cấp các thông tin chỉ đạo, điều hành của tổ chức trong phạm vi nhiệm vụ được giao theo quy định |
| 4.4 | Được yêu cầu cung cấp thông tin và đánh giá mức độ xác thực của thông tin phục vụ cho nhiệm vụ được giao  |
| 4.5 | Được tham gia các cuộc họp trong và ngoài cơ quan theo sự phân công                                       |

#### 5- Các yêu cầu về trình độ, năng lực

##### 5.1- Yêu cầu về trình độ

| Nhóm yêu cầu                      | Yêu cầu cụ thể   |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Tốt nghiệp đại học trở lên với ngành hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với lĩnh vực công tác   |
| Kiến thức bổ trợ                  | Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng đối với đối với ngạch kế toán viên   |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | Có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định về ngạch kế toán viên  |
| Phẩm chất cá nhân                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, quy định của đơn vị.</li> <li>- Tinh thần trách nhiệm cao với công việc, với tập thể, phối hợp công tác tốt.</li> <li>- Trung thực, thẳng thắn, kiên định nhưng biết lắng nghe.</li> <li>- Điềm tĩnh, nguyên tắc, cẩn thận, bảo mật thông tin.</li> <li>- Khả năng đoàn kết nội bộ.</li> <li>- Chịu được áp lực trong công việc.</li> <li>- Tập trung, sáng tạo, tư duy độc lập và logic</li> </ul> |

##### 5.2- Các năng lực

| <b>Nhóm năng lực</b>     | <b>Tên năng lực</b>                                  | <b>Cấp độ</b>             |
|--------------------------|--|---------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | Đạo đức và bản lĩnh                                  | 2-3                       |
|                          | Tổ chức thực hiện công việc                          | 2-3                       |
|                          | Soạn thảo và ban hành văn bản                        | 2-3                       |
|                          | Giao tiếp ứng xử                                     | 2-3                       |
|                          | Quan hệ phối hợp                                     | 2-3                       |
|                          | Sử dụng ngoại ngữ                                    | Đáp ứng yêu cầu công việc |
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin                          |                           |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Khả năng chỉ trì tham mưu xây dựng các văn bản       | 2-3                       |
|                          | Khả năng hướng dẫn, triển khai thực hiện các văn bản | 2-3                       |
|                          | Khả năng kiểm tra việc thực hiện các văn bản         | 2-3                       |
|                          | Khả năng phối hợp thực hiện các văn bản              | 2-3                       |
|                          | Khả năng thẩm định, góp ý các văn bản                | 2-3                       |
| Nhóm năng lực quản lý    | Quản lý sự thay đổi                                  | 1-2                       |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Tên vị trí việc làm:           | Mã vị trí việc làm: <b>DCTH 3.5</b>  |
| Nhân viên thủ quỹ              | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt   |
| Quy trình công việc liên quan: | Các văn bản quy định hiện hành về công tác quản lý kho, quỹ đơn vị; quy trình nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá của đơn vị thuộc phạm vi quản lý; các văn bản pháp luật và văn bản hướng dẫn liên quan khác. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Quản lý tiền, tài sản, giấy tờ có giá được giao quản lý được an toàn, đầy đủ, kịp thời, chính xác, đáp ứng yêu cầu quản lý; thực hiện nhiệm vụ thủ quỹ đầy đủ, kịp thời, chính xác, đúng quy định, thực thi các nhiệm vụ chuyên môn theo mảng công việc được phân công.

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                       |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc   |
|-----|---|---|--|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc                      | Công việc cụ thể  |  |
| 2.1 | Tham gia xây dựng văn bản có liên quan        | Phối hợp tham gia đối với các văn bản về quy trình nghiệp vụ liên quan đến quản lý kho, quỹ đơn vị; quy trình nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát tiền mặt, tài sản, giấy tờ có giá thuộc phạm vi quản lý | Các văn bản, quy trình nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát, tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá được cấp có thẩm quyền thông qua   |
| 2.2 | Hướng dẫn và triển khai thực hiện các văn bản | 1. Tham gia hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, quy định có liên quan về kho, quỹ đơn vị; quy trình nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát  | 1. Văn bản tài liệu được ban hành đúng tiến độ, kế hoạch thời gian và bảo đảm chất lượng theo yêu cầu của cấp trên.<br>2. Thực hiện được các nội dung về nghiệp vụ theo phân công để |



|     |   |   |   |
|-----|---|---|---|
|     |   | <p>tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá thuộc phạm vi quản lý theo phân công.</p> <p>2. Tổ chức thực hiện chế độ, chính sách chuyên môn, nghiệp vụ; đề xuất các biện pháp nâng cao hiệu quả quản lý về kho, quỹ đơn vị; quy trình nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá theo phân công.</p> <p>3. Tham gia các chuyên đề bồi dưỡng nghiệp vụ, phổ biến kinh nghiệm về công tác hoạch định và thực thi về quản lý kho, quỹ đơn vị; quy trình nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá theo phạm vi quản lý</p> | <p>tổ chức, cá nhân khác hiểu, triển khai được và đạt kết quả.</p>  |
| 2.3 | Kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện các văn bản | <p>Tham gia tổ chức sơ kết, tổng kết, kiểm tra, phân tích, đánh giá và báo cáo việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý kho, quỹ đơn vị; quy trình nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá thuộc phạm vi quản lý.</p>   | <p>1. Văn bản báo cáo kết quả được thực hiện đúng thời hạn.</p> <p>2. Nội dung báo cáo, đánh giá có chất lượng được cấp có thẩm quyền phê duyệt</p> |
| 2.4 | Tham gia ý kiến đối với các văn bản có liên quan      | <p>Tham gia góp ý các văn bản liên quan đến lĩnh vực quản lý kho, quỹ đơn vị; quy trình, nghiệp vụ liên quan đến kiểm soát tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá theo phân công.</p>  | <p>Nội dung tham gia góp ý được hoàn thành theo đúng thời gian, có chất lượng.</p>  |
| 2.5 | Thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ         | <p>Tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ theo nhiệm vụ được phân công:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Thực hiện thu, chi tiền mặt, giấy tờ có giá, tài sản</li> </ul>  | <p>Đảm bảo quy trình công tác và theo đúng kế hoạch về tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc</p>  |

|     |   |  |   |
|-----|---|--|---|
|     |   | <p>quý khác trong phạm vi được giao.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bảo quản an toàn tuyệt đối các loại tiền mặt, tài sản quý, giấy tờ có giá tại nơi giao dịch.</li> <li>- Quản lý, ghi chép cập nhật số quỹ và các sổ sách khác đầy đủ, rõ ràng, chính xác.</li> <li>- Chấp hành quy định kiểm kê tài sản cuối ngày.</li> <li>- Làm các báo cáo thống kê có liên quan khi được phân công.</li> </ul> |   |
| 2.6 | Phối hợp thực hiện  | Phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu hoạch định và thực thi các nhiệm vụ liên quan đến lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công   | <p>1. Công việc, nhiệm vụ được giao thông suốt, tạo được mối quan hệ công tác phát triển hiệu quả cao.</p> <p>2. Nội dung phối hợp được hoàn thành đạt chất lượng, theo đúng tiến độ kế hoạch</p> |
| 2.7 | Thực hiện nhiệm vụ chung, hội họp   | Tham dự các cuộc họp liên quan đến lĩnh vực chuyên môn ở trong và ngoài đơn vị theo phân công  | Tham dự đầy đủ, chuẩn bị tài liệu và ý kiến phát biểu theo yêu cầu  |
| 2.8 | Xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác năm, quý, tháng, tuần của cá nhân |  | Xây dựng, thực hiện kế hoạch theo đúng kế hoạch công tác của đơn vị và nhiệm vụ được giao   |
| 2.9 | Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp trên phân công                         |  |   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| <b>Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi</b> | <b>Quan hệ phối hợp trực tiếp trong đơn vị</b>                                  | <b>Các đơn vị phối hợp chính</b>   |
|---|---|--|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn.     | Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, giáo viên, nhân viên, người lao động trong đơn vị | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, tổ chức Công đoàn, tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng; lớp học. |

### 3.2- Bên ngoài

| <b>Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính</b>   | <b>Bản chất quan hệ</b>   |
|--|---|
| Cơ quan, tổ chức, đơn vị có hoạt động liên quan đến ngành, lĩnh vực quản lý kho, quỹ đơn vị; quy trình nghiệm vụ liên quan đến kiểm soát tiền mặt tài sản quý, giấy tờ có giá thuộc phạm vi quản lý của đơn vị | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia các cuộc họp có liên quan</li> <li>- Cung cấp các thông tin theo yêu cầu.</li> <li>- Thu thập các thông tin cần thiết cho việc thực hiện công việc chuyên môn.</li> <li>- Lấy thông tin thống kê</li> <li>- Thực hiện báo cáo theo yêu cầu</li> </ul> |

### 4- Phạm vi quyền hạn

| <b>TT</b> | <b>Quyền hạn cụ thể</b>   |
|-----------|---|
| 4.1       | Được chủ động về phương pháp thực hiện công việc được giao  |
| 4.2       | Tham gia ý kiến về các việc chuyên môn của đơn vị.  |
| 4.3       | Được cung cấp các thông tin chỉ đạo, điều hành của tổ chức trong phạm vi nhiệm vụ được giao theo quy định |
| 4.4       | Được yêu cầu cung cấp thông tin và đánh giá mức độ xác thực của thông tin phục vụ cho nhiệm vụ được giao  |
| 4.5       | Được tham gia các cuộc họp trong và ngoài cơ quan theo sự phân công                                       |

### 5- Các yêu cầu về trình độ, năng lực

#### 5.1- Yêu cầu về trình độ

| <b>Nhóm yêu cầu</b>               | <b>Yêu cầu cụ thể</b>  |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Có bằng cấp hoặc chuyên ngành đào tạo phù hợp với lĩnh vực công tác và vị trí việc làm   |
| Kiến thức bổ trợ                  | Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức theo yêu cầu đối với vị trí việc làm  |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | Có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định  |
| Chất lượng cá nhân                | - Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, quy định của đơn vị. |

|                  |  |
|------------------|--|
|                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tinh thần trách nhiệm cao với công việc, với tập thể, phối hợp công tác tốt.</li> <li>- Trung thực, thẳng thắn, kiên định nhưng biết lắng nghe.</li> <li>- Điềm tĩnh, nguyên tắc, cẩn thận, bảo mật thông tin.</li> <li>- Khả năng đoàn kết nội bộ.</li> <li>- Chịu được áp lực trong công việc.</li> <li>- Tập trung, sáng tạo, tư duy độc lập và logic</li> </ul>             |
| Các yêu cầu khác | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Có khả năng đề xuất những giải pháp giải quyết các vấn đề thực tiễn liên quan đến công việc được phân công và liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị: nguyên tắc, cẩn thận, bảo mật thông tin.</li> <li>- Có khả năng tổ chức triển khai thực hiện các công việc thuộc chuyên môn.</li> <li>- Hiểu biết về lĩnh vực công tác kho, quỹ và định hướng phát triển</li> </ul> |

## 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực   | Cấp độ                    |
|--------------------------|--|---------------------------|
| Nhóm năng lực chung      | Đạo đức và bản lĩnh  | 1                         |
|                          | Tổ chức thực hiện công việc                                | 1                         |
|                          | Soạn thảo và ban hành văn bản                              | 1                         |
|                          | Giao tiếp ứng xử   | 1                         |
|                          | Quan hệ phối hợp   | 1                         |
|                          | Sử dụng ngoại ngữ  | Đáp ứng yêu cầu công việc |
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin                                |                           |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Khả năng tham gia xây dựng các văn bản theo nhiệm vụ       | 1-2                       |
|                          | Khả năng thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ               | 1-2                       |
|                          | Khả năng kiểm tra việc thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ | 1-2                       |
|                          | Khả năng phối hợp thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ      | 1-2                       |
|                          | Khả năng góp ý các văn bản theo nhiệm vụ                   | 1-2                       |

|                       |                     |     |
|-----------------------|---------------------|-----|
| Nhóm năng lực quản lý | Quản lý sự thay đổi | 1-2 |
|-----------------------|---------------------|-----|

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Tên vị trí việc làm:           | Mã vị trí việc làm: <b>DCTH 3.6</b>  |
| <b>Văn thư viên Trung cấp</b>  | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt   |
| Quy trình công việc liên quan: | Các văn bản, quy định hiện hành về công tác hoạch định và thực thi chính sách về văn thư |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện nhiệm vụ văn thư trong đơn vị

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc                       |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|---|---|---|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc                      | Công việc cụ thể  |   |
| 2.1 | Thực hiện các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ | Trực tiếp thực thi nhiệm vụ công tác văn thư đơn vị và các nhiệm vụ khác được giao                      | Đảm bảo quy trình công tác và theo đúng kế hoạch về tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc   |
| 2.2 | Phối hợp thực hiện                            | Phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu và thực thi chính sách liên quan đến nhiệm vụ được phân công | 1. Công việc, nhiệm vụ được giao thông suốt, tạo được mối quan hệ công tác phát triển hiệu quả cao.<br>2. Nội dung phối hợp được hoàn thành, đạt chất lượng theo đúng tiến độ |
| 2.3 | Thực hiện nhiệm vụ chung, hội họp             | Tham dự các cuộc họp liên quan đến lĩnh vực chuyên môn ở trong và ngoài đơn vị theo phân công           | Tham dự đầy đủ, chuẩn bị tài liệu và ý kiến phát biểu theo yêu cầu  |

|     |   |   |
|-----|---|---|
| 2.4 | Xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác năm, quý, tháng, tuần của cá nhân | Xây dựng, thực hiện kế hoạch theo đúng kế hoạch công tác của đơn vị và nhiệm vụ được giao |
| 2.9 | Thực hiện các nhiệm vụ khác do cấp trên phân công                         |   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi    | Quan hệ phối hợp trực tiếp trong đơn vị   | Các đơn vị phối hợp chính  |
|---|---|--|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn. | Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn, giáo viên, nhân viên, người lao động trong đơn vị | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, tổ chức Công đoàn, tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng; lớp học. |

#### 3.2- Bên ngoài

| Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính  | Bản chất quan hệ  |
|--|---|
| Cơ quan, tổ chức, đơn vị có hoạt động liên quan đến ngành, lĩnh vực văn thư, lưu trữ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia các cuộc họp có liên quan</li> <li>- Cung cấp các thông tin theo yêu cầu.</li> <li>- Thu thập các thông tin cần thiết cho việc thực hiện công việc chuyên môn.</li> <li>- Lấy thông tin thống kê</li> <li>- Thực hiện báo cáo theo yêu cầu</li> </ul> |

### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Được chủ động về phương pháp thực hiện công việc được giao  |
| 4.2 | Tham gia ý kiến về các việc chuyên môn của đơn vị.  |
| 4.3 | Được cung cấp các thông tin chỉ đạo, điều hành của tổ chức trong phạm vi nhiệm vụ được giao theo quy định |
| 4.4 | Được yêu cầu cung cấp thông tin và đánh giá mức độ xác thực của thông tin phục vụ cho nhiệm vụ được giao  |
| 4.5 | Được tham gia các cuộc họp trong và ngoài cơ quan theo sự phân công                                       |

## 5- Các yêu cầu về trình độ, năng lực

### 5.1- Yêu cầu về trình độ

| Nhóm yêu cầu      | Yêu cầu cụ thể  |
|-------------------|---|
| Trình độ đào tạo  | Có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên với ngành hoặc chuyên ngành văn thư hành chính, văn thư - lưu trữ, lưu trữ, lưu trữ và quản lý thông tin. Trường hợp có bằng tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành khác phải có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ văn thư do cơ sở đào tạo có thẩm quyền cấp   |
| Phẩm chất cá nhân | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, quy định của đơn vị.</li> <li>- Tinh thần trách nhiệm cao với công việc, với tập thể, phối hợp công tác tốt.</li> <li>- Trung thực, thẳng thắn, kiên định nhưng biết lắng nghe.</li> <li>- Điềm tĩnh, nguyên tắc, cẩn thận, bảo mật thông tin.</li> <li>- Khả năng đoàn kết nội bộ.</li> <li>- Chịu được áp lực trong công việc.</li> <li>- Tập trung, sáng tạo, tư duy độc lập và logic</li> </ul>  |
| Các yêu cầu khác  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Có khả năng tham mưu, xây dựng, thực hiện, kiểm tra các kế hoạch, giải pháp đối với các vấn đề thực tiễn liên quan trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao.</li> <li>- Có khả năng cụ thể hoá và tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước ở lĩnh vực công tác được phân công.</li> <li>- Có khả năng đề xuất những giải pháp giải quyết các vấn đề thực tiễn liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.</li> <li>- Hiểu và vận dụng các kiến thức chuyên môn về lĩnh vực hoạt động</li> </ul> |

### 5.2- Các năng lực

| Nhóm năng lực       | Tên năng lực                  | Cấp độ |
|---------------------|-------------------------------|--------|
| Nhóm năng lực chung | Đạo đức và bản lĩnh           | 1-2    |
|                     | Tổ chức thực hiện công việc   | 1-2    |
|                     | Soạn thảo và ban hành văn bản | 1-2    |
|                     | Giao tiếp ứng xử              | 1-2    |
|                     | Quan hệ phối hợp              | 1      |



|                          | Sử dụng ngoại ngữ  | Đáp ứng yêu cầu công việc |
|--------------------------|--|---------------------------|
|                          | Sử dụng công nghệ thông tin  |                           |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Khả năng chủ trì tham mưu xây dựng các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm | 1-2                       |
|                          | Khả năng hướng dẫn thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm       | 1-2                       |
|                          | Khả năng kiểm tra việc thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm   | 1-2                       |
|                          | Khả năng phối hợp thực hiện các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm        | 1-2                       |
|                          | Khả năng góp ý các văn bản theo nhiệm vụ của vị trí việc làm                     | 1-2                       |
| Nhóm năng lực quản lý    | Quản lý sự thay đổi  | 1                         |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|  |   |
|--|---|
| Tên vị trí việc làm: <b>Y tế học đường</b> | Mã vị trí việc làm: <b>DCTH 3.7</b>   |
|  | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt  |
| Quy trình công việc liên quan:             | - Các văn bản của Đảng, quy phạm pháp luật liên quan.<br>- Các quy định, quy chế làm việc và các quy định về quy trình thủ tục giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Chủ trì thực hiện công tác y tế trường học trong cơ sở giáo dục

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc  |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|--------------------------|---|---|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc | Công việc cụ thể  |   |
| 2.1 | Công tác y tế trường học | <p>a) Tổ chức hoạt động quản lý, bảo vệ và chăm sóc sức khỏe người học (kiểm tra, theo dõi sức khỏe định kỳ; phối hợp tổ chức thăm, khám, điều trị theo chuyên khoa; sơ cứu, cấp cứu, tư vấn sức khỏe, hướng dẫn tổ chức bữa ăn dinh dưỡng...).</p> <p>b) Tổ chức các hoạt động truyền thông, giáo dục sức khỏe (biên soạn, tìm kiếm các tài liệu truyền thông, tổ chức truyền thông, giáo dục sức khỏe...)</p> <p>c) Bảo đảm vệ sinh trường học và an toàn thực phẩm.</p> <p>đ) Thống kê báo cáo và đánh giá về công tác y tế trường học (các báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo quy định)</p> | Đảm bảo quy trình công tác và theo đúng kế hoạch về tiến độ, chất lượng và hiệu quả công việc |

|     |                                   |
|-----|-----------------------------------|
| 2.2 | Theo sự phân công của Hiệu trưởng |
|-----|-----------------------------------|

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi | Quản lý trực tiếp       | Các đơn vị phối hợp chính   |
|--|-------------------------|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng                     | Tổ trưởng tổ chuyên môn | Hội đồng trường; hội đồng thi đua khen thưởng; hội đồng kỷ luật; hội đồng tư vấn; tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, tổ chức Công đoàn, tổ chức Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; các tổ chuyên môn, tổ văn phòng; giáo viên, nhân viên, người lao động trong đơn vị; lớp học. |

#### 3.2- Bên ngoài

| Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính                                  | Bản chất quan hệ  |
|--|---|
| Các bộ phận chuyên môn thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo             | Hướng dẫn kiểm tra việc triển khai thực hiện công tác y tế trường học |
| Các tổ chức, đoàn thể địa phương các cơ sở giáo dục khác           | Phối hợp thực hiện công tác y tế trường học                           |
| Các tổ chức, các chuyên gia trong và ngoài nước về y tế trường học | Nâng cao công tác y tế trường học                                     |

### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể  |
|-----|---|
| 4.1 | Được tự chủ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn với sự phân công, hỗ trợ của tổ chuyên môn và tổ trưởng   |
| 4.2 | Được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ; thường xuyên cập nhật kiến thức chuyên môn y tế thông qua các hình thức hội thảo, tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn do ngành Y tế, ngành Giáo dục tổ chức để triển khai được các nhiệm vụ quy định |
| 4.3 | Được tôn trọng, bảo vệ nhân phẩm, danh dự và thân thể   |
| 4.4 | Được nghỉ các ngày lễ, tết và các ngày nghỉ khác theo quy định pháp luật  |
| 4.5 | Chấp hành quy định của pháp luật, quy chế hoạt động, nội quy của cơ sở giáo dục   |

### 5- Các yêu cầu về trình độ, năng lực

### 5.1- Yêu cầu về trình độ

| Nhóm yêu cầu                      | Yêu cầu cụ thể   |
|-----------------------------------|--|
| Trình độ đào tạo                  | Có trình độ chuyên môn từ Y sĩ trung cấp trở lên   |
| Kiến thức bổ trợ                  | Trường hợp nhân viên y tế trường học thực hiện khám, chữa bệnh phải có chứng chỉ hành nghề theo quy định của pháp luật về khám bệnh, chữa bệnh   |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | Không  |
| Chất lượng cá nhân                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Có tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc; có thái độ niềm nở, tận tình khi thực hiện các nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc sức khỏe người học; có ý thức rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức của người làm công tác y tế.</li> <li>- Thương yêu, tôn trọng và đối xử công bằng đối với người học; bảo đảm bí mật thông tin về sức khỏe người học.</li> <li>- Có trách nhiệm hợp tác với đồng nghiệp, gia đình người học trong việc bảo vệ, chăm sóc sức khỏe người học.</li> <li>- Thực hiện lối sống lành mạnh, văn minh, phù hợp với môi trường giáo dục</li> </ul> |

### 5.2- Yêu cầu về năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực   | Cấp độ |
|--------------------------|--|--------|
| Nhóm năng lực chung      | Giao tiếp ứng xử   | 1      |
|                          | Hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp  | 1      |
|                          | Thích ứng sự thay đổi  | 2      |
|                          | Tự học, nghiên cứu   | 2      |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Nắm được các chủ trương, đường lối, các quy định về công tác y tế trường học   | 1      |
|                          | Có kiến thức, hiểu biết về việc bảo vệ và chăm sóc sức khỏe người học, bảo đảm vệ sinh trường học và an toàn thực phẩm để hoàn thành các nhiệm vụ được giao về y tế trường học | 1      |
|                          | Xây dựng kế hoạch và thực hiện kế hoạch tổ chức các hoạt động truyền thông, giáo dục sức khỏe  | 1      |
|                          | Có khả năng phối hợp với các tổ chức, cá nhân có liên quan trong việc tham vấn gia đình cách   | 1      |

|                       |                                       |   |
|-----------------------|---------------------------------------|---|
|                       | bảo vệ và chăm sóc sức khoẻ người học |   |
| Nhóm năng lực quản lý | Quản lý sự thay đổi                   | 1 |
|                       | Ra quyết định                         | 1 |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*

**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|  |   |
|--|---|
| Tên vị trí việc làm: <b>Nhân viên Bảo vệ</b> | Mã vị trí việc làm: <b>HTPVTH 4.1</b>   |
|  | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt  |
| Quy trình công việc liên quan:               | - Các quy định về công tác bảo vệ<br>- Các quy định, quy chế làm việc và các quy định về quy giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện nhiệm vụ bảo vệ trụ sở, nơi làm việc của đơn vị theo sự phân công, đảm bảo an ninh, an toàn theo yêu cầu công tác của đơn vị

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc   |   | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|---|---|---|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc  | Công việc cụ thể  |   |
| 2.1 | Thực hiện nhiệm vụ bảo vệ trụ sở  | a) Thực hiện nhiệm vụ chốt cổng vào, cổng ra đơn vị<br>b) Thực hiện nhiệm vụ tuần tra cơ động trụ sở đơn vị; trực bảo vệ.<br>c) Trực camera giám sát, trực báo cháy và thông báo khi có sự cố | 1. Kịp thời chính xác<br>2. Đảm bảo an ninh, an toàn trụ sở cơ quan theo nhiệm vụ được phân công. |
| 2.2 | Chế độ hội họp  | Được tham dự các cuộc họp liên quan đến công tác  | Đự họp đúng theo quy định   |
| 2.3 | Xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác năm, quý, tháng, tuần của cá nhân | 1. Kế hoạch được xây dựng theo đúng nội dung kế hoạch công tác của đơn vị<br>2. Công việc thực hiện theo đúng tiến độ kế hoạch  |   |
| 2.2 | Theo sự phân công của Hiệu trưởng   |   |   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi      | Quản lý trực tiếp | Các đơn vị phối hợp chính                       |
|---|-------------------|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng tổ chuyên môn |                   | Lãnh đạo, đồng nghiệp, các tổ chức thuộc đơn vị |

#### 3.2- Bên ngoài

| Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính     | Bản chất quan hệ                                |
|---------------------------------------|---|
| Công an địa phương                    | Phối hợp thực hiện các hoạt động bảo vệ cơ quan |
| Các tổ chức, đơn vị khác có liên quan |   |

### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể   |
|-----|--|
| 4.1 | Được yêu cầu cung cấp thông tin, đánh giá mức độ xác thực của thông tin phục vụ cho nhiệm vụ được giao |
| 4.2 | Được tham gia các cuộc họp liên quan   |

### 5- Các yêu cầu về trình độ, năng lực

#### 5.1- Yêu cầu về trình độ

| Nhóm yêu cầu                      | Yêu cầu cụ thể  |
|-----------------------------------|---|
| Trình độ đào tạo                  | Tốt nghiệp từ Trung học phổ thông trở lên và qua lớp bồi dưỡng về nghiệp vụ bảo vệ  |
| Kiến thức bổ trợ                  | - Nắm được chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật Nhà nước.<br>- Có kiến thức về nghiệp vụ bảo vệ  |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | - Giao tiếp; lập kế hoạch; quản lý thông tin.<br>- Kỹ năng nghề.<br>- Có kinh nghiệm theo yêu cầu ít nhất từ 01 hoặc 02 năm   |
| Phẩm chất cá nhân                 | - Tuyệt đối trung thành, tin tưởng, nghiêm túc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của đơn vị<br>- Có tinh thần trách nhiệm, trung thực, giữ nguyên tắc, cẩn thận, kiên nhẫn, kiên trì; không chủ quan, nóng vội. |

|                  |   |
|------------------|---|
|                  | - Chủ động, linh hoạt   |
| Các yêu cầu khác | - Có khả năng, đề xuất những chủ trương, giải pháp giải quyết các vấn đề thực tiễn liên quan đến công việc được phân công và chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.<br>- Hiểu biết về các quy định liên quan đến nhiệm vụ. |

## 5.2- Yêu cầu về năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực                           | Cấp độ |
|--------------------------|--|--------|
| Nhóm năng lực chung      | Đạo đức và bản lĩnh                    | 3      |
|                          | Tổ chức thực hiện công việc            | 2      |
|                          | Giao tiếp ứng xử                       | 1      |
|                          | Quan hệ phối hợp                       | 2      |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Khả năng làm việc độc lập              | 1      |
|                          | Khả năng triển khai nhiệm vụ           | 1      |
|                          | Khả năng hướng dẫn thực hiện nghiệp vụ | 1      |
| Nhóm năng lực quản lý    | Quản lý sự thay đổi                    | 1      |
|                          | Ra quyết định                          | 1      |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*



**BẢN MÔ TẢ VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

|   |  |
|---|--|
| Tên vị trí việc làm: <b>Nhân viên Phục vụ</b> | Mã vị trí việc làm: <b>HTPVTH 4.2</b>  |
|   | Ngày bắt đầu thực hiện: Kể từ ngày phê duyệt   |
| Quy trình công việc liên quan:                | Các quy định, quy chế làm việc và các quy định về quy giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức. |

**1- Mục tiêu vị trí việc làm**

Thực hiện công tác phục vụ các hoạt động đối nội, đối ngoại của lãnh đạo đơn vị

**2- Các công việc và tiêu chí đánh giá**

| TT  | Các nhiệm vụ, công việc   |  | Tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc  |
|-----|---|--|---|
|     | Nhiệm vụ, mảng công việc  | Công việc cụ thể   |   |
| 2.1 | Thực hiện công tác phục vụ  | 1. Bố trí, sắp xếp bàn ghế, phòng họp, hội trường cơ quan.<br>2. Chuẩn bị nước uống, phục vụ hội nghị theo yêu cầu của lãnh đạo; dọn dẹp, vệ sinh phòng họp, hội trường.<br>3. Quét dọn, vệ sinh sân, hành lang các phòng, khu vệ sinh đơn vị, thu gom rác, chất thải chuyển đến nơi tập kết theo quy định<br>4. Kiểm tra, tắt các thiết bị ử dụng sau giờ làm việc tại khu vực được phân công | 1. Đảm bảo thực hiện tốt, chu đáo, kịp thời, trang trọng.<br>2. Cần thận, ân cần, sạch sẽ |
| 2.2 | Chế độ hội họp  | Được tham dự các cuộc họp liên quan đến công tác   | Dự họp đúng theo quy định   |
| 2.3 | Xây dựng và thực hiện kế hoạch công tác năm, quý, tháng, tuần của cá nhân |  | 1. Kế hoạch được xây dựng theo đúng nội dung kế hoạch công tác của đơn vị                 |

|     |                                   |   |
|-----|-----------------------------------|---|
|     |                                   | 2. Công việc thực hiện theo đúng tiến độ kế hoạch |
| 2.2 | Theo sự phân công của Hiệu trưởng |   |

### 3- Các mối quan hệ công việc

#### 3.1- Bên trong

| Được quản lý trực tiếp và kiểm duyệt kết quả bởi      | Quản lý trực tiếp | Các đơn vị phối hợp chính                       |
|---|-------------------|---|
| Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ trưởng tổ chuyên môn |                   | Lãnh đạo, đồng nghiệp, các tổ chức thuộc đơn vị |

#### 3.2- Bên ngoài

| Cơ quan, tổ chức có quan hệ chính       | Bản chất quan hệ  |
|---|---|
| Cá nhân ngoài đơn vị đến thăm, làm việc | - Phối hợp thực hiện đón tiếp và hướng dẫn khách đến làm việc tại cơ quan.                                    |
| Các tổ chức, đơn vị khác có liên quan   | - Thực hiện công tác lễ tân khi lãnh đạo thực hiện công tác đối ngoại<br>- Đón tiếp các đoàn khách đối ngoại. |

### 4- Phạm vi quyền hạn

| TT  | Quyền hạn cụ thể   |
|-----|--|
| 4.1 | Phối hợp thực hiện công tác phục vụ  |
| 4.2 | Được cung cấp thông tin về lịch công tác của cơ quan, lãnh đạo phục vụ cho công tác chuyên môn         |
| 4.3 | Được yêu cầu cung cấp thông tin, đánh giá mức độ xác thực của thông tin phục vụ cho nhiệm vụ được giao |
| 4.4 | Được tham gia các cuộc họp   |

### 5- Các yêu cầu về trình độ, năng lực

#### 5.1- Yêu cầu về trình độ

| Nhóm yêu cầu     | Yêu cầu cụ thể                            |
|------------------|---|
| Trình độ đào tạo | Tốt nghiệp từ Trung học phổ thông trở lên |

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Kiến thức bổ trợ                  | - Bồi dưỡng kiến thức tổ chức sự kiện, quan hệ đối nội, đối ngoại.<br>- Kiến thức về bảo vệ môi trường, vệ sinh an toàn lao động |
| Kinh nghiệm (thành tích công tác) | - Giao tiếp tốt<br>- Tiếp nhận, xử lý thông tin đầy đủ, nhanh chóng, chính xác<br>- Phục vụ                                      |
| Phẩm chất cá nhân                 | - Trung thực, nhanh nhẹn, nắm bắt, xử lý tình huống nhạy bén, có trách nhiệm với công việc                                       |
| Các yêu cầu khác                  | - Trang phục gọn gàng, lịch sự, sử dụng và vận hành tốt các thiết bị hội trường, phòng họp<br>- Sức khoẻ tốt.                    |

### 5.2- Yêu cầu về năng lực

| Nhóm năng lực            | Tên năng lực                           | Cấp độ |
|--------------------------|--|--------|
| Nhóm năng lực chung      | Đạo đức và bản lĩnh                    | 3      |
|                          | Tổ chức thực hiện công việc            | 2      |
|                          | Giao tiếp ứng xử                       | 1      |
|                          | Quan hệ phối hợp                       | 2      |
| Nhóm năng lực chuyên môn | Khả năng làm việc độc lập              | 1      |
|                          | Khả năng triển khai nhiệm vụ           | 1      |
|                          | Khả năng hướng dẫn thực hiện nghiệp vụ | 1      |
| Nhóm năng lực quản lý    | Quản lý sự thay đổi                    | 1      |
|                          | Ra quyết định                          | 1      |

*Ghi chú: Cấp độ được xác định từ cao xuống thấp, cao nhất là 5 và thấp nhất là 1.*